



ประกาศเทศบาลตำบลสงเปลือย  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลสงเปลือย  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และความในหมวดที่ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครเพื่อสรรหา**

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลสงเปลือย ค่าตอบแทนให้ได้รับอัตราตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินค่าครองชีพ ๑,๐๐๐ บาท รวม ๑๐,๐๐๐ บาท

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร**

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตาม ข้อ ๔ หมวด ๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/ (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ.....

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

การยกเว้นกรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามดังกล่าว คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเทศบาลตำบลสงเปลือย อาจพิจารณาถึงความจำเป็นและประโยชน์ของราชการที่จะได้รับโดยมติของคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคล ในการประชุมปรึกษาขกเว้นคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามดังกล่าว จะพิจารณาลงมติโดยต้องได้คะแนนเสียงสี่ในห้าของจำนวนกรรมการในที่ประชุมและการลงมติให้กระทำโดยลับ

สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเพื่อบรรจุบุคคลและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่นร ๐๙๐๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท.ด่วนมาก ที่มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๒๑

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ภาคผนวก ก

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สนใจสมัครด้วยตัวเองได้ที่สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๔-๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครสอบ ดังต่อไปนี้

๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียน ชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครหลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง

๒) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด

๓) ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๔) สำเนาใบประกาศนียบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียนรู้เป็นอย่างใดอย่างหนึ่ง (ฉบับภาษาไทย) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ อนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ

๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยน ชื่อ - สกุล ใบสำคัญทหารกองเกิน สด.๙/สด.๔๓ (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

๖) สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิดที่ใช้กระดาษขนาด A ๔ เท่านั้นและสำเนาเอกสารทุกฉบับต้องรับรองสำเนาถูกต้องให้เรียบร้อย

สำหรับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครนี้ และหากทราบภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลสงเปลือย จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลสงเปลือย

#### **๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ**

ผู้สมัครสอบต้องจ่ายค่าธรรมเนียมสมัครสอบจำนวน ๕๐ บาท

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบ เว้นแต่ มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัครสอบ เฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

#### **๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก**

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่สอบ ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์

#### **๗. หลักสูตรและวิธีการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป**

เทศบาลตำบลสงเปลือย จะดำเนินการเลือกสรร ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งเทศบาลตำบลสงเปลือยจะดำเนินการเลือกสรรโดยวิธีการสอบคัดเลือก ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์) โดยประเมินผู้สมัครสอบคัดเลือกเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานหรือประสบการณ์ สัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย

๑. ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
๓. คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

#### **๘. เกณฑ์การตัดสินใจ**

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ได้รับการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ถ้าบุคคลใดมีคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้ลำดับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ได้รับการเลือกสรรก่อน

#### **๙. การประกาศผลการสอบคัดเลือก**

เทศบาลตำบลสงเปลือย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลสงเปลือย [www.sp.go.th](http://www.sp.go.th)

#### **๑๐. การจ้างและแต่งตั้ง**

เทศบาลตำบลสงเปลือย จะจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และได้คะแนนสูงสุดตามประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

#### **๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร**

เทศบาลตำบลสงเปลือย จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร แต่ถ้ากรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิก การขึ้นบัญชี

๑. ผู้ขึ้นบัญชีได้ขอสละสิทธิรับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่ดำเนินการเลือกสรรหรือผู้มีอำนาจสั่งจ้างกำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบ หรือส่งถึงผู้ได้รับการเลือกสรรโดยตรงกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน

๓. ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะทำสัญญาจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

๔. มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

## ๑๒. การเรียกทำสัญญา

๑. เทศบาลตำบลสงเปลือย จะเรียกผู้ผ่านการสรรหามาทำสัญญาโดยทำหนังสือเรียกผู้ผ่านเกณฑ์ โดยผู้รับแจ้งจะต้องมารายงานตัว เพื่อทำสัญญาจ้างกับเทศบาลตำบลสงเปลือย ตามกำหนด

๒. การจ้าง ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เทศบาลตำบลสงเปลือย จะเรียกมาทำการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ และได้รับงบประมาณแล้วเท่านั้นโดยจะต้องทำสัญญาจ้างและสัญญาค้ำประกันตามแบบที่เทศบาลตำบลสงเปลือย จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดอื่นๆ สอบถามได้โดยตรงที่สำนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย หรือที่หมายเลข ๐๔๓-๐๑๙๙๗๘ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

( นายประสพ คนชื่อ )

นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย

ภาคผนวก ก

รายละเอียดท้ายประกาศเทศบาลตำบลสงเปลือย ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลสงเปลือย  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามผู้บังคับบัญชา

มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี แต่ไม่เกิน ๖๐ ปี
- ไม่จำกัดคุณวุฒิ
- มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง
- มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท