

รายงานการประชุมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/ ๒๕๖๗
วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสงเปลือย

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายประสพ คนชื่อ	นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย	ประสพ คนชื่อ
๒	นายแอ นามแสง	รองนายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย	แอ นามแสง
๓	นายสันติ เครือศรี	รองนายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย	สันติ เครือศรี
๔	นายประมง ศรีมิ่ง	เลขาธิการนายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย	ประมง ศรีมิ่ง
๕	นายโบน บาลเพ็ชร	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย	โบน บาลเพ็ชร
๖	นายอังคราสิทธิ์ สุกใส	ปลัดเทศบาล	อังคราสิทธิ์ สุกใส
๗	นางสาวธิดารัตน์ พรหมจันทร์ดา	รองปลัดเทศบาล	ธิดารัตน์ พรหมจันทร์ดา
๘	นางนวพร ภูจำนงค์	หัวหน้าสำนักปลัด	นวพร ภูจำนงค์
๙	นางโพนศรี ขยอมดอก	ผู้อำนวยการกองคลัง	โพนศรี ขยอมดอก
๑๐	นายกิตติศักดิ์ นิรโคตร	ผู้อำนวยการกองช่าง	กิตติศักดิ์ นิรโคตร
๑๑	นางสาวอรดี วะสัถย์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	อรดี วะสัถย์
๑๒	นายรัตนศักดิ์ ทิพวง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	รัตนศักดิ์ ทิพวง
๑๓	นายกำจัด วรรณทอง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	กำจัด วรรณทอง
๑๔	สิบเอกจวน เพียรพายลุน	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	จวน เพียรพายลุน
๑๕	นางสาวพิกุล แพงพุด	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	พิกุล แพงพุด
๑๖	นางอรุณภรณ์ วรรณศรี	นักจัดการงานทั่วไป	อรุณภรณ์ วรรณศรี
๑๗	นางสาวกรรณิการ์ นิลโคตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรณิการ์ นิลโคตร
๑๘	นายอาดุลย์ บาลเพชร	นักทรัพยากรบุคคล	อาดุลย์ บาลเพชร
๑๙	นางสาวอรไท บุตรศรีรักษ์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	อรไท บุตรศรีรักษ์
๒๐	นางสาวสุนิสา ทิพย์สิงห์	นักวิชาการศึกษา	สุนิสา ทิพย์สิงห์
๒๑	นางนิภาพร ตรีบาตร	นักพัฒนาชุมชน	นิภาพร ตรีบาตร
๒๒	นายชัยพร ประทุม	นักพัฒนาชุมชน	ชัยพร ประทุม
๒๓	นางรติกร ทิพย์สิงห์	นักวิชาการพัสดุ	รติกร ทิพย์สิงห์
๒๔	พ.จ.อ.พิชัยสิทธิ์ แคล้วคล่อง	จพง.ป้องกัน/บรรเทาสาธารณภัย	พ.จ.อ.พิชัยสิทธิ์ แคล้วคล่อง
๒๕	นางสาวสุนิสา ทิพย์สิงห์	นักวิชาการศึกษา	สุนิสา ทิพย์สิงห์
๒๖	นางนิภาพร ตรีบาตร	นักพัฒนาชุมชน	นิภาพร ตรีบาตร
๒๗	นายชัยพร ประทุม	นักพัฒนาชุมชน	ชัยพร ประทุม
๒๘	นางรติกร ทิพย์สิงห์	นักวิชาการพัสดุ	รติกร ทิพย์สิงห์
๒๙	นางสุพรรณิการ์ พูลทวี	เจ้าพนักงานการเกษตร	สุพรรณิการ์ พูลทวี
๓๐	นางสาวณัฐญาภรณ์ ทิพย์สิงห์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ณัฐญาภรณ์ ทิพย์สิงห์
๓๑	นางสาวภัทรพร อายุวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการ	ภัทรพร อายุวัฒน์

ลำดับ ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๒	นางญาณิศา แสนสุมา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ญาณิศา แสนสุมา
๓๓	นายอาทิตย์ ปิตะสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันฯ	อาทิตย์ ปิตะสิงห์
๓๔	นายพิพัฒน์ ประทุม	พนักงานขับรถดับเพลิง	พิพัฒน์ ประทุม
๓๕	นายชัยพร จิตรจักร	พนักงานดับเพลิง	ชัยพร จิตรจักร
๓๖	นางจันทร์สุดา ศรีหาตา	คนงานทั่วไป	จันทร์สุดา ศรีหาตา
๓๗	นายชิน ดุลชาติ	นักการภารโรง	ชิน ดุลชาติ
๓๘	นายบุญสวน แคล้วคล่อง	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	บุญสวน แคล้วคล่อง
๓๙	นายเจษฎาภรณ์ ยันตะบุตร	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	เจษฎาภรณ์ ยันตะบุตร
๔๐	นายเกิด บาลเพชร	พนักงานประจํารถบรรทุกขยะ	เกิด บาลเพชร
๔๑	นายสา ศรีมูล	พนักงานประจํารถบรรทุกขยะ	สา ศรีมูล
๔๒	นายเอกราช ดุลย์ชาติ	พนักงานประจํารถบรรทุกขยะ	เอกราช ดุลย์ชาติ
๔๓	นายทรัพย์สิน ศรีหาตา	พนักงานประจํารถบรรทุกขยะ(สำนักปลัด)	ทรัพย์สิน ศรีหาตา
๔๔	นางสาวณฤดี วงศ์หาโคตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์(สำนัก ปลัด)	ณฤดี วงศ์หาโคตร
๔๕	นางสาวสนทอง เครือศรี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้(กองคลัง)	สนทอง เครือศรี
๔๖	นางสาวสุพรรณิ เนื่อศรี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	สุพรรณิ เนื่อศรี
๔๗	นางสาวกิตติมา วงศ์รัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ(กองคลัง)	กิตติมา วงศ์รัตน์
๔๘	นางสาวเจนจิรา อัยวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองคลัง)	เจนจิรา อัยวรรณ
๔๙	นายสุขุม นวลบัตร	พนักงานจดมาตรน้ำ(กองคลัง)	สุขุม นวลบัตร
๕๐	นายรังสฤษฎ์ ชันศรี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ(กองช่าง)	รังสฤษฎ์ ชันศรี
๕๑	นายรัตนศักดิ์ คนชื่อ	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า(กองช่าง)	รัตนศักดิ์ คนชื่อ
๕๒	นายอรรถพล พิมพ์สวัสดิ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง)	อรรถพล พิมพ์สวัสดิ์
๕๓	นายกฤษฎา แสนสุมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา(กองช่าง)	กฤษฎา แสนสุมา
๕๔	นายชินนทร์ ศรีขันชัย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ(กองสวัสดิการสังคม)	ชินนทร์ ศรีขันชัย
๕๕	นางสาวจิราภา เรืองไชย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ(กองสวัสดิการสังคม)	จิราภา เรืองไชย
๕๖	นางใจสมร อุทโท	ครูวิทยฐานะชำนาญการ	ใจสมร อุทโท
๕๗	นางสุวรรณตรี คนชื่อ	ครูวิทยฐานะชำนาญการ	สุวรรณตรี คนชื่อ
๕๘	นางวราภรณ์ ยันตะบุตร	ครู (กองการศึกษาฯ)	วราภรณ์ ยันตะบุตร
๕๙	นางสาวศุภวรรณ อาสา	ครู (กองการศึกษาฯ)	ศุภวรรณ อาสา
๖๐	นางสาวอุราพร แคล้วคล่อง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองการศึกษา)	อุราพร แคล้วคล่อง
๖๑	นายเกรียงศักดิ์ คำจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองการศึกษา)	เกรียงศักดิ์ คำจันทร์
๖๒	นางวารุณี คนชื่อ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	วารุณี คนชื่อ
๖๓	นางสาวปัทมาพร ทองทวี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ปัทมา ทองทวี
๖๔	นางพัสดิ เรืองไชย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	พัสดิ เรืองไชย
๖๕	นางสาวมนฤดี ศรีปัญญา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	มนฤดี ศรีปัญญา

ลำดับ ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๖๖	นางสาววิมลรัตน์ เหลี่ยมสิงขร	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	วิมลรัตน์ เหลี่ยมสิงขร
๖๗	นางสาวพรเพชร สิมพิลา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	พรเพชร สิมพิลา
๖๘	นางเวชกร สุวรรณ	พนักงานจ้างเหมา(กองช่าง)	เวชกร สุวรรณ
๖๙	นายรักชัย นามแสง	คนงาน (กองช่าง)	รักชัย นามแสง

ผู้ไม่มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายภควัต พุฒทอง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	
๒	นางนงลักษณ์ นรบดี	ครู(กองการศึกษา)	
๓	นางขวัญดี ศรีใต้	ครู(กองการศึกษา)	
๔	นางสาวอภิญญา นามแสง	ครู (กองการศึกษาฯ)	
๕	นางสุนิภรณ์ เครือสวัสดิ์	ผช.ครูผู้ดูแลเด็กฯ (กองการศึกษาฯ)	
๖	นายประมาณ โคตรพัฒน์	ผช.ครูผู้ดูแลเด็กฯ (กองการศึกษาฯ)	

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

นายประสพ คนชื่อ นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย กล่าวเปิดการประชุม ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายประสพ คนชื่อ นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย ประธานการประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. ข้าพเจ้าได้กำหนดนโยบายการเข้า แลกเวยพรงชาติในเทศบาลตำบลสงเปลือยทุกวันจันทร์ เพื่อร่วมกันร้องเพลงชาติ อันแสดงถึงความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และเป็นการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติราชการในแต่ละสัปดาห์ เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และเสริมสร้างความรักความสามัคคี โดยให้มีการปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ ดีที่มีความมุ่งมั่นยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ ขอให้ทุกท่านปฏิบัติตามนโยบายการเข้าแลกเวยพรงชาติ

๒. ขอความร่วมมือทุกท่านช่วยกันประหยัดพลังงานตามมาตรการประหยัดพลังงานของเทศบาลตำบลสงเปลือย เช่น กำหนดเวลาการเปิดไฟ เปิดแอร์ เป็นต้น

๓. แจ้งให้ข้าราชการ พนักงานที่มีคำสั่งให้มาปฏิบัติหน้าที่อยู่เวรยาม ณ สำนักงานเทศบาล ทั้งกลางวันและกลางคืนในวันหยุดเสาร์ - อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งโดยเคร่งครัด

๔.แจ้งขอบคุณปลัดเทศบาลและนายชัยพร จิตรจักร์ ที่ได้บริจาคโลหิตประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒: เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องเสนอเพื่อทราบ

นายประสพ คนซื้อ นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย แจ้งข้อปฏิบัติให้กับข้าราชการ พนักงาน
ทราบ ดังนี้

๑. แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม

- ๑.๑ ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
- ๑.๒ มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ๑.๓ แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- ๑.๔ ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- ๑.๕ เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
- ๑.๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- ๑.๗ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
- ๑.๘ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๑.๙ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

๒. แจ้งประกาศเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในก่อน ขณะและหลังปฏิบัติหน้าที่ โดยร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ และให้หัวหน้าสำนักปลัดรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักปลัดที่ประชุมทราบ

นางนภาพร ภูจำนงค์ หัวหน้าสำนักปลัด รายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัด ดังนี้

๑. รายงานการดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลสงเปลือย ดังนี้

๑.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การตอบแบบวัดการรับรู้โดยผู้บริหาร ข้าราชการพนักงานที่ทำงานในเทศบาลตำบลสงเปลือยระยะเวลา ๑ ปีขึ้นไปสถานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อนุมัติ จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจำนวน ๖๘ คน จำนวนขั้นต่ำ ๓๐ คน ตอบแบบวัดการรับรู้จำนวน ๔๗ คน ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ

๑.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การตอบแบบวัดการรับรู้โดยประชาชนที่มาใช้บริการกับเทศบาลตำบลสงเปลือย สถานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอนุมัติจำนวนขั้นต่ำ ๘๐ คน ตอบแบบวัดการรับรู้จำนวน ๗๒ คน ยังไม่ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ

๑.๓ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนนี้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์จะส่งเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ที่ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลซึ่งในวันที่กำหนดการ ป.ป.ช. จ.กาฬสินธุ์จะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง สถานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอนุมัติจำนวนขั้นต่ำ ๒๐ คน สาธารณะยังไม่ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ

๑.๔ ออกแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OTT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ในส่วนนี้จะเป็นการนำเข้าสู่ข้อมูลเปิดเผยให้สาธารณชนจะผ่านเข้าเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสงเปลือย
www.sp.go.th สถานะกำลังดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูล

นางสาวภัทรพร อายุวัฒน์ เจ้าพนักงานธุรการ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลสงเปลือยได้รับใบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติเป็นหน่วยงานที่ได้ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานที่มี
ผลคะแนนระดับ ผ่าน ได้คะแนน ๘๖.๐๖ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๑,๗๔๗ ของหน่วยงานเทศบาล
ตำบล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๕.๒๖ คะแนน

๑.๒ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(EIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๗.๑๓ คะแนน

๑.๓ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(EIT) ส่วนที่ ๒ มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๗.๑๓

๑.๔ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๕.๒๕ คะแนน

๒. ผลการประเมินย้อนหลังระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ รายละเอียด ดังนี้

๒.๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีคะแนน ๖๑.๗๑ คะแนน

๒.๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนน ๖๙.๙๐ คะแนน

๒.๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๐.๗๕ คะแนน

๒.๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๘๙.๙๒ คะแนน

๒.๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีคะแนน ๘๖.๐๖ คะแนน

๓. แจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๓.๑ วันที่ ๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ขั้นตอนการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAS

๓.๒ วันที่ ๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ขั้นตอนการระบุและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายใน

๓.๓ วันที่ ๑ มกราคม - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๓.๔ วันที่ ๑ มกราคม - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบ
วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑

๓.๕ วันที่ ๑ มกราคม - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒

๓.๖ วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ขั้นตอนการตอบและอนุมัติข้อมูลตามแบบ
วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๓.๗ วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ขั้นตอนการให้คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ (OIT)

๓.๘ วันที่ ๑ - ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ขั้นตอนการตรวจสอบการให้คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๓.๙ วันที่ ๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ขั้นตอนการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๓.๑๐ วันที่ ๑๙ มิถุนายน - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ขั้นตอนการประเมินชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๓.๑๑ วันที่ ๒ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ขั้นตอนการประมวลผลและจัดทำรายงานผลการประเมิน

๓.๑๒ วันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ขั้นตอนการประกาศผลการประเมิน

นางสาวสุพรรณิการ์ พูลทวี เจ้าพนักงานการเกษตร รายงานผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. รายงานออกฉีดวัคซีนสุนัขและแมวทั้งที่มีเจ้าของและไม่มีเจ้าของตามโครงการสัตว์ปลอดโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพะเจ้าอนุวงศ์ราชเอกราชพระศรีสววงศ์วัฒน วรชัตติยราชธานีรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระหว่าง ๑ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยดำเนินการออกฉีดวัคซีนทั้ง ๑๖ หมู่บ้าน

๒. ขอขอบคุณทุกท่านที่ช่วยงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) เป็นโครงการที่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มีการกิจกรรมการจัดนิทรรศการ เป็นการนำเสนอผลงานการสนองพระราชดำริของสมาชิกงานฐานทรัพยากรท้องถิ่นในการร่วมคิดร่วมปฏิบัติของผู้บริหาร บุคคลท้องถิ่นและชุมชน โดยบูรณาการการเรียนรู้จากทรัพยากรกายภาพ ทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากรวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ อาคารปฏิบัติการโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (อพ.สธ.) มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ณ ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมภูสิงห์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ตำบลภูดิน อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

๓. แจ้งการจัดกิจกรรมวันดินโลก ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดการจัดกิจกรรมวันดินโลก ระหว่างวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ภายใต้หัวข้อ น้ำดี ชีวิตมีสุข อย่างยั่งยืน กิจกรรมที่จะดำเนินการคือปลูกต้นไม้ในพื้นที่ของตำบลสองเปลือย

นายก้าจัด วรรณทอง หัวหน้าฝ่ายปกครอง รายงานการจัดตั้งกองทุนธนาคารขยะ จำนวน ๓ กองทุน ซึ่งได้ดำเนินการติดต่อผู้มาซื้อขยะรีไซเคิลแล้ว มีหมู่บ้านที่จะเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการและคณะทำงานธนาคารขยะระดับชุมชน/หมู่บ้าน ดังนี้

๑. จุดธนาคารขยะระดับชุมชน/หมู่บ้าน บ้านโชคชัยพัฒนา หมู่ที่ ๑๒ ประกอบด้วย หมู่ที่ ๑ หมู่ที่ ๒ หมู่ที่ ๓ หมู่ที่ ๘ และหมู่ที่ ๑๒

๒. จุดธนาคารขยะระดับชุมชน/หมู่บ้าน บ้านนาคำ หมู่ที่ ๑๕ ประกอบด้วย หมู่ที่ ๖ หมู่ที่ ๗ และหมู่ที่ ๑๕

๓. จุดธนาคารขยะระดับชุมชน/หมู่บ้าน บ้านหนองตากไห หมู่ที่ ๑๖ ประกอบด้วย หมู่ที่ ๔ หมู่ที่ ๕ หมู่ที่ ๙ หมู่ที่ ๑๐ หมู่ที่ ๑๑ หมู่ที่ ๑๓ หมู่ที่ ๑๔ และหมู่ที่ ๑๖

ซึ่งในการจัดตั้งธนาคารขยะชุมชน/หมู่บ้านนั้นจะต้องมีคณะกรรมการและคณะทำงาน ขับเคลื่อนตามนโยบายการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน

สิบเอกจวน เพียรภายลุน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ แจ้งการนำรถบรรทุกขยะของเทศบาลอยู่ระหว่างการดำเนินการซ่อมแซม เนื่องจากรถมีการใช้งานมานาน ทำให้มีระยะเวลาในการซ่อมนานพอสมควร สำนักปลัดจึงได้ขอความอนุเคราะห์รถบรรทุกขยะพร้อมพนักงานขับรถของเทศบาลตำบลภูดินสมัคใหม่มาช่วยเก็บขยะที่ตกค้างในเขตเทศบาล เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่

ที่ประชุมทราบ

นายกเทศมนตรีตำบลสเปลิย ให้ผู้อำนวยการกองคลังรายงานผลการปฏิบัติงานของกองคลัง

นางโพนศรี ขยอมดอก รายงานผลการปฏิบัติงานกองคลัง ดังนี้

๑. รายงานรายรับ เดือนตุลาคมถึงเดือนกุมภาพันธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้
รายได้จัดเก็บเอง

ภาษีอากร ประมาณการ ๖๐,๐๐๐ บาท เกิดขึ้นจริง ๑๒,๓๔๒ บาท
ค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต ประมาณการ ๑๐๘,๗๐๐ บาท เกิดขึ้นจริง ๓,๐๙๖
รายได้จากทรัพย์สิน ประมาณการ ๑๕๑,๐๐๐ บาท เกิดขึ้นจริง ๗๑,๓๖๐.๕๖ บาท
รายได้จากสาธารณูปโภคและกิจการพาณิชย์ ประมาณการ ๔๐๐,๐๐๐ บาท เกิดขึ้นจริง

๒๕๔,๔๔๕ บาท

รายได้เบ็ดเตล็ด ประมาณการ ๒๐๖,๕๐๐ บาท เกิดขึ้นจริง ๑,๙๔๐ บาท
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภาษีจัดสรร ประมาณการ ๒๐,๙๖๐,๕๐๐ บาท เกิดขึ้นจริง ๙,๔๔๕,๔๒๑.๐๘ บาท
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เงินอุดหนุน ประมาณการ ๓๐,๑๑๓,๓๐๐ บาท เกิดขึ้นจริง ๑๒,๑๘๕,๙๓๑ บาท
รวมประมาณการ ๕๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท รวมเกิดขึ้นจริง ๒๑,๙๗๔,๕๓๕.๖๔ บาท

๒. รายจ่าย

งบกลาง ประมาณการ ๑๕,๒๔๔,๙๗๑ บาท เกิดขึ้นจริง ๖,๑๗๕,๑๓๕.๐๒ บาท

งบบุคลากร ประมาณการ ๒๒,๘๖๒,๒๕๐ บาท เกิดขึ้นจริง ๘,๗๔๕,๐๓๗ บาท

งบดำเนินงาน ประมาณการ ๙,๑๘๖,๙๐๙ บาท เกิดขึ้นจริง ๒,๓๒๗,๙๑๗.๙๗ บาท

งบลงทุน ประมาณการ ๑,๖๙๐,๔๐๐ บาท เกิดขึ้นจริง ๖๑๗,๙๐๐ บาท

งบเงินอุดหนุน ประมาณการ ๓,๐๑๕,๒๐๐ บาท เกิดขึ้นจริง ๑,๐๘๙,๓๒๘ บาท

รวมประมาณการ ๕๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท รวมเกิดขึ้นจริง ๑๘,๐๑๙,๒๑๗.๖๕ บาท

ผลต่าง ๓,๐๑๙,๒๑๗.๖๕ บาท

นายกเทศมนตรีตำบลสเปลิย แจ้งให้ผู้อำนวยการกองช่างรายงานผลการปฏิบัติงานของกองช่างให้ที่ประชุมทราบ

นายกิตติศักดิ์ นิรโคตร ผู้อำนวยการกองช่าง ขอรายงานผลการปฏิบัติงานของกองช่างดังนี้

๑.โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ คอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านโชคชัยพัฒนา หมู่ที่ ๑๒ หน้าโรงเรียน
หนองแสงฉวีราษฎร์กำลังก่อสร้างยังไม่แล้วเสร็จ

๒.โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ คอนกรีตเสริมเหล็ก พร้อมปรับระดับพื้นรางระบายน้ำ บ้าน
ดอนสุธา หมู่ที่ ๕ กำลังก่อสร้างยังไม่แล้วเสร็จ

๓.โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ คอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านนาวิ หมู่ที่ ๖ ก่อสร้างเสร็จแล้วรอการ
เบิกจ่ายงบประมาณ

๔.รายงานปัญหาสถานที่ก่อสร้างทั้ง ๓ จุด ผู้รับเหมาทำฝาท่อรางระบายน้ำแตก ตอนนี้กองช่าง
กำลังสำรวจว่าแตกทั้งหมดกี่อัน

นายกเทศมนตรีตำบลสเปลิย มอบหมายให้กองช่างออกสำรวจอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัด
บ้านนาวิ เพื่อดำเนินการประมาณราคาซ่อมแซมอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ดังกล่าว

ผู้อำนวยการกองช่าง รายงานจะดำเนินการออกสำรวจและประมาณราคาให้แล้วเสร็จภายใน
สัปดาห์หน้า

นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย ให้ผู้อำนวยการกองการศึกษา รายงานผลการปฏิบัติงานของกองการศึกษาให้ที่ประชุมทราบ

นางสาวอรดี วัสถิตย์ ผู้อำนวยการกองการศึกษา รายงานผลการปฏิบัติงานของกองการศึกษา โดยมอบหมายให้หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษารายงานผลโครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติดสานความสัมพันธ์ชุมชนในตำบลสงเปลือย ประจำปี ๒๕๖๗

นางสาวพิกุล แพงพุด หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษารายงานผลโครงการกีฬาด้านยาเสพติดสานความสัมพันธ์ชุมชนในตำบลสงเปลือย ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สนามกีฬาโรงเรียนชุมชนกุดบอดวิทยาเสริม การจัดการแข่งขัน แบ่งออกเป็น ๔ โซน ๔ สี ขอเชิญชวนให้พี่น้องประชาชนมาร่วมกันฝึกซ้อมกีฬาและออกกำลังกายด้วยกันตอนเย็น ณ สนามกีฬาโรงเรียนในเขตตำบลสงเปลือย สรุปแบบประเมินผลโครงการกีฬาด้านยาเสพติดสานความสัมพันธ์ชุมชนในตำบลสงเปลือย ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๖๔ ราย

๑.๑ เพศ

ชาย ๖๐.๙ %

หญิง ๓๙.๑ %

๑.๒ อายุ

ต่ำกว่า ๒๐ ปี ๐ %

๒๐ - ๒๙ ปี ๒๑.๙ %

๓๐ - ๓๙ ปี ๑๘.๘ %

๔๐ - ๔๙ ปี ๒๓.๔ %

๕๐ - ๕๙ ปี ๒๖.๖ %

๖๐ ปีขึ้นไป ๐ %

๑.๓ อาชีพ

นักเรียน/นักศึกษา ๑๒.๕ %

ค้าขาย ๐ %

เกษตรกร ๑๕.๖ %

รับราชการ ๒๖.๖ %

พนักงานจ้างหน่วยงานของรัฐ ๒๘.๑ %

อื่นๆ ๑๒.๕ %

๑.๔ ความเหมาะสมของวัน เวลา ที่จัดการแข่งขัน

๕ มากที่สุด ๔๕.๓ %

๔ มาก ๔๓.๘ %

๓ ปานกลาง ๐ %

๒ น้อย ๐ %

๑ น้อยที่สุด ๐ %

๑.๕ มีการประชาสัมพันธ์การแข่งขัน เช่น หอกระจายข่าว เฟสบุ๊ค ไลน์ ฯลฯ

๕ มากที่สุด ๔๓.๘ %

๔ มาก ๔๓.๘ %

๓ ปานกลาง ๐ %

๒ น้อย	๐ %
๑ น้อยที่สุด	๐ %
๑.๖ ความเหมาะสมในการจัดการแข่งขันกีฬา	
๕ มากที่สุด	๕๙.๔ %
๔ มาก	๒๖.๖ %
๓ ปานกลาง	๙.๔ %
๒ น้อย	๐ %
๑ น้อยที่สุด	๐ %
๑.๗ ความพร้อมการดำเนินการจัดการแข่งขันกีฬา	
๕ มากที่สุด	๕๐ %
๔ มาก	๔๒.๒ %
๓ ปานกลาง	๗.๘ %
๒ น้อย	๐ %
๑ น้อยที่สุด	๐ %
๑.๘ ความพร้อมของนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขัน	
๕ มากที่สุด	๖๐.๙ %
๔ มาก	๒๙.๗ %
๓ ปานกลาง	๙.๔ %
๒ น้อย	๐ %
๑ น้อยที่สุด	๐ %
๑.๙ การตัดสินของคณะกรรมการตัดสินกีฬาทุกประเภท	
๕ มากที่สุด	๕๗.๘ %
๔ มาก	๓๙.๑ %
๓ ปานกลาง	๐ %
๒ น้อย	๐ %
๑ น้อยที่สุด	๐ %
๑.๑๐ ความพร้อมวัสดุ อุปกรณ์ในการแข่งขันกีฬา	
๕ มากที่สุด	๕๗.๘ %
๔ มาก	๓๑.๓ %
๓ ปานกลาง	๙.๔ %
๒ น้อย	๐ %
๑ น้อยที่สุด	๐ %
๑.๑๑ ความสนใจในการเข้าร่วมโครงการของประชาชน	
๕ มากที่สุด	๖๔.๑ %
๔ มาก	๓๕.๙ %
๓ ปานกลาง	๐ %
๒ น้อย	๐ %
๑ น้อยที่สุด	๐ %

๑.๑๒ การแข่งขันกีฬาช่วยให้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ สร้างสุขภาพ ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

๕ มากที่สุด	๖๕.๖ %
๔ มาก	๒๘.๑ %
๓ ปานกลาง	๐ %
๒ น้อย	๐ %
๑ น้อยที่สุด	๐ %

๑.๑๓ ภาพรวมในการการแข่งขันกีฬา

๕ มากที่สุด	๕๗.๘ %
๔ มาก	๓๙.๑ %
๓ ปานกลาง	๐ %
๒ น้อย	๐ %
๑ น้อยที่สุด	๐ %

๑.๑๔ ควรจัดการแข่งขันกีฬาในปีต่อไปอย่างต่อเนื่อง

๕ มากที่สุด	๗๐.๓ %
๔ มาก	๒๙.๗ %
๓ ปานกลาง	๐ %
๒ น้อย	๐ %
๑ น้อยที่สุด	๐ %

นางสาวสุนิสา ทิพย์สิงห์ นักวิชาการศึกษา แจ้งโครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์และรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจะดำเนินการตามโครงการในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนชุมชนกุดบอดวิทยาเสริม มีงบประมาณที่ตั้งไว้ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท เป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการคือผู้สูงอายุและประชาชนในตำบลสงเปลือย ผู้นำชุมชน พนักงานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖๐ คน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา แจ้งเกี่ยวหนังสือสั่งการ จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑.เรื่องการคัดเลือกและยกย่อง “คนดีศรีจังหวัด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งอำเภอเขาวงได้รับแจ้งจากจังหวัดกาฬสินธุ์ว่า กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรมกำหนดจัดโครงการ“คนดีศรีจังหวัด” ผ่านกลไกคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์แนวทางการคัดเลือกคนดีศรีจังหวัดให้กับสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๒.เรื่องการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยอำเภอเขาวงได้รับแจ้งจากจังหวัดกาฬสินธุ์ว่าให้ส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อำเภอทุกอำเภอ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เทศบาลเมืองทั้ง ๒ แห่ง สถานศึกษาทุกแห่งได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อำเภอเขาวงจึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ พร้อมจัดทำหลักฐานประกอบการประเมินส่งให้อำเภอภายในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย ให้ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคมรายงานผลการปฏิบัติงานของกองสวัสดิการสังคมให้ที่ประชุมทราบ

นายรัตนศักดิ์ ทิพย์วัง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รายงานผลการปฏิบัติงานของกองสวัสดิการสังคม ดังนี้

๑. รายงานยอดผู้สูงอายุ ณ เดือนมีนาคม จำนวน ๑,๓๐๗ ราย

๒. รายงานยอดผู้พิการ ณ เดือนมีนาคม จำนวน ๒๐๗ ราย

๓. รายงานยอดผู้มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพ ณ เดือนมีนาคม จำนวน ๑๙ ราย

นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย สอบถามเกี่ยวกับหมู่บ้านโครงการเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้นางนิภาพร ตรีบาตรเป็นผู้รายงาน

นางนิภาพร ตรีบาตร นักพัฒนาชุมชน รายงานการดำเนินโครงการหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้

๑. จากที่ได้ดำเนินโครงการฯ ในปีที่ผ่านมาทำให้รู้ปัญหาเกี่ยวกับภาระในการปลูกผัก จึงมีแนวคิดที่จะหาถ้ำน้ำดื่มที่ไม่ได้ใช้แล้วมาเป็นภาระแทนถ้ำปุ๋ย เนื่องจากถ้ำปุ๋ยเมื่อใช้ไปนานจะขาด ทำให้ผักไม่โต

๒. กำลังหาหมู่บ้านที่จะเข้าร่วมโครงการหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง

นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย ให้เอาพื้นที่หมู่ที่ ๑ บ้านดอนไม้คุ่มเป็นหมู่บ้านยั่งยืนและให้หาพันธุ์ผักเพิ่ม

นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย แจ้งการปฏิบัติราชการให้ทุกกองงานทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสงเปลือย พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประมวลจริยธรรมนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.๑ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๑.๒ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลสงเปลือย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑.๓ ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๑.๔ ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๑.๕ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒. ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสงเปลือย พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๓ ข้าราชการ พนักงานของเทศบาลตำบลสงเปลือยทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 - (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
 - (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
 - (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
 - (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
 - (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
 - (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ตื่นรู้ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน
- ข้าราชการ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสงเปลือยจะไม่ปฏิบัติ ดังนี้
- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
 - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
 - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
 - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความปลอดภัยอาจที่เกิดขึ้นต่องานต่องค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ
 - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
 - ใช้ความรู้สึกรส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงาน ต่องค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน
 - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
 - ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
 - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอันใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
 - การทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น
 - ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย
 - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
 - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบการกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต
 - กระทำการละเว้นหรือ ละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว
 - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
 - ปฏิบัติหน้าที่โดยตามความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ
 - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง
 - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
 - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
 - เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร

- ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน

- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือความพึงพอใจส่วนตัว
- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นมุก
- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

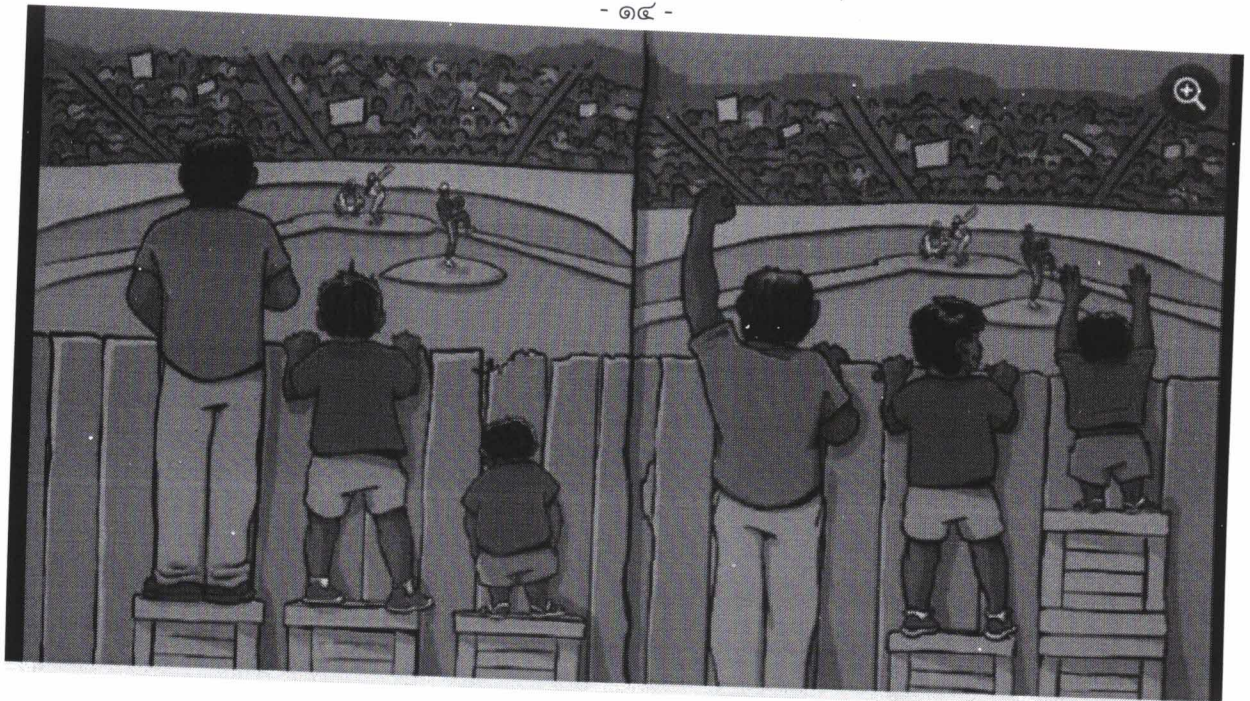
นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย ให้ปลัดเทศบาลแจ้งให้ทุกกองงานปฏิบัติราชการทราบ

ปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย แจ้งแนวทางปฏิบัติราชการของทุกงาน ดังนี้

๑. แจ้งพนักงานทุกท่านช่วยกันประหยัดพลังงาน เช่น การกำหนดเวลาเปิด - ปิดเครื่องปรับอากาศ การใช้น้ำประปา ถอดปลั๊กทุกครั้งที่ไม่ได้ใช้งาน เป็นต้น

๒. แจ้งประกาศเจตนารมณ์ยืนยันความมุ่งมั่นของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนสืบสานอย่างต่อเนื่อง จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จะร่วมกันปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดี กรณีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งร่วมมือกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ภายใต้บริบทของหน่วยงาน ที่จะบริหารงานและปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม ความโปร่งใส เปิดเผย มีธรรมาภิบาล และตรวจสอบได้โดยไม่หวังผลตอบแทนเพื่อส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต มีธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ให้ทุกท่านดู ๒ ภาพนี้แล้ววิเคราะห์และบรรยายลักษณะของภาพ ให้เจ้าหน้าที่จำนวน ๓ ท่านบรรยาย ขอความคิดเห็นเกี่ยวกับภาพ เชิญนักวิชาการศึกษา นักจัดการงานทั่วไปและหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เป็นตัวแทนเจ้าหน้าที่แสดงความคิดเห็นของภาพ



นางสาวสุนิสา ทิพย์สิงห์ นักวิชาการศึกษา ได้อธิบายเกี่ยวกับภาพ ดังนี้ จากภาพทางซ้ายมือ และขวามือในความคิดเห็นส่วนตัว เป็นภาพเรื่องการมองที่แตกต่างกัน สามารถอธิบายได้ว่าทุกคนมีสิทธิ์มองเท่าเทียมกับแต่ชั้นอยู่กับผู้ที่จะให้โอกาสว่าคนที่โตกว่าจะมอบโอกาสในการมองให้กับคนที่ตัวเล็กกว่า

นางสาวอุรารักษ์ วรรณศรี นักจัดการงานทั่วไป จากภาพสามารถวิเคราะห์ได้ว่าทุกคนมีสิทธิ์ที่จะมองเท่ากันแต่ใครจะมองเห็นชัดเจนมากกว่ากัน ภาพแรกคนที่ ๑ มองเห็นได้ดีกว่าคนอื่นไม่มองคนรอบข้างว่าจะมองเห็นหรือไม่ ภาพที่ ๒ คนที่ ๑ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้กับอีก ๒ คนที่มองไม่เห็น เป็นการเสียสละให้กับคนที่ด้อยโอกาส

สิบเอกจวน เพียรภาณุ ห้วนหน้าฝ่ายอำนวยการ อธิบายเกี่ยวกับภาพ ๒ ภาพนี้ว่าเป็นการมอบโอกาสให้กับผู้ที่ด้อยกว่าหรือผู้น้อย มีความพึงพาและเปิดโอกาสให้ได้เห็นกันทุกคน

ปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย อธิบายภาพนี้ ดังนี้

ภาพข้างต้นนี้นิยามความแตกต่างระหว่างความเท่าเทียมและความยุติธรรมได้อย่างหมดจดที่สุดว่า การได้รับความช่วยเหลืออย่างเท่าเทียมกันทั้งหมดไม่อาจแก้ปัญหาบางอย่างที่แต่ละคนมีได้เท่ากับการหยิบยื่นความช่วยเหลือให้กับ ‘ผู้ที่ต้องการอย่างแท้จริง’ ความหมายของความเท่าเทียม (equality) คือ การได้รับโอกาสทุกอย่างเหมือนกัน (sameness) และความหมายของความยุติธรรม (equity) คือ การได้รับโอกาสตามที่ต้องการอย่างเป็นธรรมสมเหตุสมผล (fairness) โดยในภาพแรกคือคำอธิบายคำว่า “เท่าเทียม” นั่นคือการให้ทุกคนได้ทุกอย่างเหมือนกัน แต่ “ความเท่าเทียม” จะกลายเป็นความเป็นธรรมและความยุติธรรมได้ก็ต่อเมื่อทุกคนเริ่มจากจุดเดียวกัน เมื่อทุกคนเกิดมาสูงเท่ากันหรือในสังคมที่ทุกคนมีอะไรเหมือนกันแล้ว ความยุติธรรมและความเป็นธรรมก็เกิดขึ้นได้ ภาพที่สองเน้น “ความเสมอภาค” หรือ equity ซึ่งไม่ใช่ “ความเท่าเทียม” เท่านั้น หากแต่หมายความว่าทุกคนจะได้ “การเข้าถึงโอกาสเหมือนกัน” เพราะสถานภาพในสังคมของคนไม่เหมือนกัน โอกาสไม่เท่าเทียมกัน ทำให้เกิดอุปสรรคในการเข้าถึงโอกาส เกิดความไม่เสมอภาคกัน ดังนั้นการจะทำให้เกิดความเท่าเทียมนั้นจะต้องให้มีความเสมอภาคกันก่อน คำว่า “เท่าเทียม” คือการให้อะไรเหมือน ๆ กัน คำว่า “เสมอภาค” คือความยุติธรรม ในทางปฏิบัติการจะทำให้เกิดความเสมอภาค เพื่อให้เกิดความเท่าเทียม ก็คือคนที่มีโอกาสน้อยที่สุด ต้องได้รับการช่วยเหลือส่งเสริมมากที่สุด ส่วนคนที่ได้เปรียบอยู่แล้วก็ไม่ควรได้รับอะไรมาเสริมหรือ

หนุนเนื่อง ตรงกันข้ามอาจจะต้องเสียสละให้คนอื่นที่ไม่มีโอกาสได้มากกว่าตัวเอง หากเปรียบเทียบโอกาสคือการสามารถฟุตบอลได้เหมือนกัน คนที่สูงอยู่แล้วไม่ต้องมีกล่องช่วยหนุน ขณะที่คนสูงปานกลางอาจได้กล่องช่วยบ้าง แต่คนเดียวที่สุดจะต้องได้กล่องหนุนสองชั้นด้วยซ้ำ เพื่อให้ทั้งสามคนสามารถดูและเชียร์เกมฟุตบอลได้เหมือนกัน สภาพที่เกิดขึ้นในสังคมไทยวันนี้ ส่วนใหญ่จะคิดแต่เพียงว่า “ความเท่าเทียม” ก็คือ “ความเสมอภาค” หรือ equality ก็คือ equity ซึ่งไม่จริง ตรงกันข้ามเมื่อเราตีความเช่นนี้ผิด คิดว่าการให้อะไรเหมือนกันก็คือความเป็นธรรมและความยุติธรรม, ลงท้ายช่องว่างระหว่างคนรวยคนจนกับคุณภาพชีวิตของคนระดับบนกับระดับล่างก็ยังห่างกันอยู่และจะห่างต่อไปเรื่อย ๆ จนกลายเป็นวิกฤตของสังคมที่มาในรูปความขัดแย้ง, การแก่งแย่งทรัพยากรและการใช้ไม่วัดเดียวกันประเมินคนในสังคมทุกชนชั้น ซึ่งสะท้อนว่ายิ่งวันคนด้อยโอกาสนี้ยิ่งถูกเหยียดหยาม ขณะที่คนรวยคนได้เปรียบก็อยู่ในสภาพ “มือใครยาวสาวได้สาวเอา” หากไม่แก้ไขสังคมข้อนี้หากยังตีความ “ความเท่าเทียม” คือ “ความเสมอภาค” ก็อย่าได้หวังว่าจะเกิดสังคมเป็นธรรม ที่ยึดหลักความยุติธรรม เป็นเป้าหมายของการสร้างสังคมอันพึงปรารถนาสำหรับทุกคนเลย

๔. ให้ทุกกองดูแลเอกสารการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีเอกสารครบถ้วนก่อนการเบิกจ่าย โดยเฉพาะงานก่อสร้าง เอกสารต้องเรียบร้อยก่อนที่จะเสนอผู้บังคับบัญชา

๕. การจอตระยดินในสถานที่ทำงาน ควรที่จะจัดให้เป็นระเบียบ

๖. ระบบการทำงานให้พนักงานทุกท่านใช้หลักธรรมมาภิบาล หลักความคุ้มค่า การใช้วัสดุอุปกรณ์ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องอื่นๆ

นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย แจ้งทุกท่านปฏิบัติตาม ดังนี้

๑. แจ้งการมาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ทุกท่านมาก่อนเวลา เนื่องจากมีประชาชนมาขอใช้บริการ

๒. ห้ามดื่มสุรา เล่นการพนันในสถานที่ราชการ

๓. แจ้งพนักงานเก็บค่าน้ำประปาให้ดำเนินการแล้วเสร็จทุกเดือน มิให้มีการค้างค่าน้ำประปาเนื่องจากจะส่งผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน

๔. สำหรับการประชุมในวันนี้ขอให้ทุกท่านปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงานที่บกพร่อง หากพบปัญหาในการดำเนินงานต่างๆ ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาตามลำดับ พร้อมหาแนวทางแก้ไขปัญหาคต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.



(นางสาวภัทรพร อายุวัฒน์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายประสพ คนชื่อ)
นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย
ผู้ตรวจรายงานการประชุม