



ประกาศเทศบาลตำบลสงเป็ลือย
เรื่อง กำหนดจำนวนวันลา และการมาทำงานสาย
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ (๔) กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้นายกเทศมนตรีกำหนดจำนวนวันลา หรือมาทำงานสาย เป็นหนังสือ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ เป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าวข้างต้น จึงกำหนดหลักเกณฑ์ จำนวนวันลา และการมาทำงานสาย ของเทศบาลตำบลสงเป็ลือยให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ลากิจ และลาป่วย ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ

(๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมา มาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง โดยกำหนดเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา

๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

(๓) การตรวจสอบเวลาการมาและการกลับ จะตรวจสอบจากกรลงเวลาในสมุดลงเวลาราชการของเทศบาล การไม่ลงชื่อการมาและการกลับในสมุดลงเวลาราชการถือว่าขาดราชการ

(๔) การลาให้ส่งใบลา ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบก่อนวันลาไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ (ยกเว้นการลาป่วยหรือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน) การลาที่ไม่ส่งใบลาถือว่าขาดราชการ ในกรณีลาป่วยหรือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินให้เขียนใบลาในวันแรกของการมาปฏิบัติราชการ

หากพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จงใจละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประสพ คนชื่อ)

นายกเทศมนตรีตำบลสงเป็ลือย