



ประกาศเทศบาลตำบลสงเปลือย
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสงเปลือย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคทก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ และอาศัยอำนาจตามความในหมวด ๔ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสงเปลือย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่รับสมัครสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

(๑) ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลสงเปลือย อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี (ต่อสัญญาได้ตามผลการประเมิน)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีคุณสมบัติ

ต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน ๒๕๔๗ ดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป มีดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายภาพพลภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาลตำบล ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นรังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะการกระทำผิดทางอาญา
เว้นแต่เป็นผู้ที่ได้รับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่กำหนด รายละเอียดตาม
เอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

การจำหน่ายใบสมัครสอบ และรับสมัครสอบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลงิ้วน้อย ตั้งแต่วันที่
๑๘ - ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันเวลาราชการ ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐
น. ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครสอบด้วยลายมือชื่อตนเองให้ถูกต้อง ครบถ้วนและลงลายมือชื่อผู้สมัครสอบต่อเจ้าหน้าที่
รับสมัคร

๔. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้หลักฐานกักตัก เทศบาลตำบลงิ้วน้อย อำเภอขวง จังหวัด
กาฬสินธุ์ โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมแนบเอกสารฉบับจริง และสำเนารับรอง
ความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครสอบ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-------|--|--------------|
| ๔.๑ | สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๒ | สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๓ | สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๔ | รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกินไม่เกิน ๓ | |
| เดือน | จำนวน ๓ รูป | |

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ (ออกโดยหน่วยงานของภาครัฐ) ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้
ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๘ สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิดที่ใช้กระดาดขนาด A๔ เท่านั้นและสำเนาเอกสารทุกฉบับต้อง
รับรองสำเนาถูกต้องให้เรียบร้อย

๕. วัยยื่นใบสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อม
ทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครตรวจสอบ
และรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และหากทราบภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมี
คุณสมบัติตรงไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลงิ้วน้อยจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่สิทธิได้รับการ
จ้างและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตามอัตราดังต่อไปนี้เท่านั้น

- พนักงานจ้างทั่วไป ค่าธรรมเนียม ๕๐ บาท

เทศบาลตำบลสงเปลือย จะออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการสมัครทุกครั้ง และจะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่ มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือสอบไปในทางไม่สุจริตจึงให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมการสมัครสอบเฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกาทุจริตหรือสอบไปในทางทุจริตนั้น

๗. ประกาศสถานที่ รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

เทศบาลตำบลสงเปลือย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและสถานที่สอบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอขวง จังหวัดกาฬสินธุ์ และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลสงเปลือย www.sp.go.th ในวันที่ **๒๔ เมษายน ๒๕๖๖**

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลสงเปลือย จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ (สอบคัดเลือก) ในวันที่ **๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖** ดังนี้

๑) ทดสอบความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)

๑. วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล
๒. วิชาภาษาไทย
๓. เหตุการณ์ปัจจุบัน

๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่ โดยเฉพาะตามระเบียบที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)

๑. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
๒. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่
- ๓) ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๑. บุคลิกภาพและความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานของเทศบาล
๓. ความสามารถในการตอบคำถามไหวพริบปฏิภาณในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนทุกภาครวมกัน โดยจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมกันเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคะแนนเท่ากันอีกจะให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลสงเปลือย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอเวียง จังหวัดกาฬสินธุ์ และทางเว็บไซต์ www.sp.go.th

๑๑. การจ้างและแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลสงเปลือย จะจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา และได้คะแนนสูงสุดตาม ประกาศผลการสรรหา

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

เทศบาลตำบลสงเปลือย จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศ รายชื่อผู้ผ่านการสรรหา แต่การขึ้นบัญชีต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชี

๑. ผู้ขึ้นบัญชีขอสิทธิรับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

๒. ผู้ขึ้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่ดำเนินการเลือกสรร หรือผู้มีอำนาจสั่งจ้างกำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบ หรือส่งถึงผู้ได้รับการเลือกสรร โดยตรงกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน

๓. ผู้ขึ้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่สัญญาจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา

๔. มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๓. การเรียกทำสัญญา

๑. เทศบาลตำบลสงเปลือย จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาทำสัญญาโดยทำหนังสือเรียกผู้ผ่านเกณฑ์ โดยผู้รับแจ้งจะต้องมารายงานตัว เพื่อทำสัญญาจ้างกับเทศบาลตำบลสงเปลือย ตามกำหนด

๒. การจ้าง ผู้ผ่านการสรรหา เทศบาลตำบลสงเปลือย จะเรียกมาทำปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ และได้รับงบประมาณแล้วเท่านั้น โดยจะต้องทำ สัญญาจ้างและสัญญาค่าประกันตามแบบที่เทศบาลตำบลสงเปลือยกำหนด จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดอื่นๆ สอบถามได้โดยตรงที่สำนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย หรือที่หมายเลข ๐๔๓-๐๑๙๙๗๘ หรือ ๐๘๘-๙๙๙-๓๖๙๖ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประสพ คนชื้อ)

นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย

ภาคผนวก ก

รายละเอียดทำอาชีพภาคเกษตรทำบดลงเมล็ดลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ความรู้	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) - วิชาภาษาไทย คณิตศาสตร์ สังคมศึกษา - เหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน - ความรู้เกี่ยวกับเทศบาล ๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ตำแหน่ง คุนงาน ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ทักษะที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน		๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) ๕๐ ข้อ
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.๑ บุคลิกภาพ ทั่วทั้งวาจา ๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๒.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๒.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ ๒.๕ ประวัติ ประสบการณ์ในการทำงาน		๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม		๓๐๐	