

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลสงเปลือย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

วัน/เดือน/ปี ที่รายงานเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรม.....

URL ที่เผยแพร่ 1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

https://www.sp.go.th/index/load_data/?doc=12023

2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

https://www.sp.go.th/index/load_data/?doc=12025

3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

https://www.sp.go.th/index/load_data/?doc=12021

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- เทศบาลตำบลสงเปลือยได้นำขั้นตอน “การประเมินผลการปฏิบัติงาน” ไปใช้ประกอบการประเมินพฤติกรรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

พฤติกรรมที่ควรกระทำ

๑. ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๔. ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โทรมยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องทันการและไม่เบียดเบียนข้อเท็จจริง

๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ

- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี

- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสี่ยงภัยอาจที่เกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ

- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน

- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม

- ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอันใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว

- การทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น

- ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย

- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตัว

- ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบการกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต

- กระทำการละเว้นหรือ ละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว

- ป่วยประหลาดหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
 - ปฏิบัติหน้าที่โดยตามความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ
 - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง
 - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
 - ป่วยประหลาดหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
 - เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร
 - ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร
 - ป่วยประหลาดหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
 - ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่ คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
 - ป่วยประหลาดหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือ ตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือความพึงพอใจส่วนตัว
 - แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 - ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้ เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน
 - ป่วยประหลาดหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์
- ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งประกอบด้วย ขั้นตอน ดังนี้
- ๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา
 - ๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งของพนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา
 - ๑.๓ ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักปลัด/หัวหน้าฝ่ายดำเนินการประมวลประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในส่วนของการประเมิน สมรรถนะจะมีการประเมินการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
 - ๑.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินผู้ประเมินจะต้องพิจารณาว่าผู้ถูก ประเมินได้ปฏิบัติตามและไม่มีคุณสมบัติเสื่อมเสียคุณธรรม จริยธรรมตามที่เทศบาลตำบลสงเปลือยได้ประกาศ ไว้ในเรื่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสงเปลือยและการ ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมซึ่งจะมีพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควร กระทำ (Dos & Don'ts) ให้บุคลากรของเทศบาลถือปฏิบัติ ซึ่งหากบุคลากรรายใดกระทำผิดประมวลจริยธรรมก็ จะไม่รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและอาจถูกลงโทษทางวินัย
 - ๑.๕ เมื่อประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว บุคลากรที่มีความประพฤติดีไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวลจริยธรรมที่ทางเทศบาลตำบลสงเปลือยกำหนดไว้

ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จะได้คะแนนผลการประเมินที่ดีก็จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๑.๖ เทศบาลตำบลสงเปลือยประกาศรายชื่อพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น รวมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๑.๗ เทศบาลตำบลสงเปลือยจะดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยนายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือยเป็นผู้ลงนามในคำสั่งและประกาศให้ทุกกอง/สำนักทราบต่อไป

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

| กลุ่ม/ระดับ | รวม(คน) | จำนวนผู้ได้ ๐.๕ ชั้น | จำนวนผู้ได้ ๑ ชั้น | จำนวนผู้ไม่ได้ รับการเลื่อนขั้น เงินเดือน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------|
| กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น (ระดับต้นและระดับกลาง) | ๒๓ | ๒๐ | ๓ | - |
| รวม | ๒๓ | ๒๐ | ๓ | - |

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลสงเปลือยได้นำผลการประเมินทางจริยธรรมสำหรับบุคคลที่ไม่ได้รับการพิจารณาเรื่องการเงินเดือนและผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ไปใช้ในการกำหนดประเด็น เพื่อพัฒนาพนักงานเทศบาล ดังนี้

๑.เทศบาลตำบลสงเปลือยดำเนินการพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยจัดส่งไปอบรม/จัดอบรมเองในหลักสูตรเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดีที่มีเนื้อหาสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมการปรับทัศนคติตามประมวลจริยธรรมที่วางไว้

๒.เทศบาลตำบลสงเปลือยดำเนินการอบรมเรื่องความก้าวหน้าในสายงานอาชีพให้แก่พนักงานเทศบาลทุกคน เพื่อที่จะได้ทราบว่าตนเองมีสิทธิประโยชน์ความก้าวหน้าสู่ตำแหน่งใดบ้างในอาชีพรับราชการของตนเอง

๓.ดำเนินการให้หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองเรียกพนักงานเทศบาลที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นมาพูดคุยกับปัญหาและปรับทัศนคติเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ควรผลักดันให้จริยธรรมเป็นวัฒนธรรมขององค์กร

๒. วางระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล

๓. การพัฒนาผู้นำที่มีความเชื่อถือและน่าวางใจในการความรู้ ความสามารถด้านการมีจริยธรรม

และความซื่อสัตย์

๔. ผู้อำนวยการกอง/สำนักจะต้องมีคุณธรรมจริยธรรม บริหารงานด้วยความยุติธรรมไม่เอินเอียง หรือไม่เข้าข้างหรือปกปิดเรื่องของพนักงานที่กระทำความผิดและควรเรียกพนักงานปรับทัศนคติและชี้แจงถึง ผลกระทบที่จะได้รับหากปฏิบัติตนไม่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

๕. การประมวลผลการปฏิบัติงาน ควรให้พนักงานเทศบาลที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีจริงๆไม่ควรมีการเวียนชั้นเงินเดือนกันเพราะพนักงานเทศบาลจะได้แข่งขันทำผลงานปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานในภาพรวม

ผู้รายงาน (นางดอกไม้ แสงนาโก)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

.....
.....

สืบเอก

(จวน เพียรภายลุน)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(นางนวพร ภูจำนงค์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย

.....
.....

(นายอังคราสิทธิ์ สุขใส)
ปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย

.....
.....

(นายประสพ คนชื่อ)
นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย