



ประกาศเทศบาลตำบลสงเปลือย
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสงเปลือย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) นั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ และอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสงเปลือย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่รับสมัครสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

(๑) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนจราบ กองการศึกษา เทศบาลตำบลสงเปลือย อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี (ต่อสัญญาได้ตามผลการประเมิน)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๔ ดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป มีดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาลตำบล ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

/(ง) โรคติดยา...

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษที่สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง	หน้าที่และความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๑	ผู้ดูแลเด็ก	ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กเล็กหรือเด็กก่อนวันอนุบาล/ปฐมวัย เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกาย อารมณ์ และสังคมให้กับเด็กเล็กเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาระดับอนุบาล/ปฐมวัยต่อไป ช่วยปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	๑. มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพทุกสาขา ๒. เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะต้องปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหน่วยงาน

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

การจำหน่ายใบสมัครสอบ และรับสมัครสอบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันเวลาราชการ ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครสอบด้วยลายมือชื่อตนเองให้ถูกต้อง ครบถ้วนและลงลายมือชื่อผู้สมัครสอบต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครสอบ ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๔.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง | จำนวน ๑ ฉบับ |

๔.๔ หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติตรงตามตำแหน่งที่รับสมัคร

๔.๕ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๓ เดือน จำนวน ๓ รูป

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๘ สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิดที่ใช้กระดาชขนาด A๔ เท่านั้นและสำเนาเอกสารทุกฉบับต้องรับรองสำเนาถูกต้องให้เรียบร้อย

๕. วิธียื่นใบสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และหากทราบภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลสงเปลือยจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตามอัตราดังต่อไปนี้เท่านั้น

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ค่าธรรมเนียม ๑๐๐ บาท

เทศบาลตำบลสงเปลือย จะออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการสมัครทุกครั้ง และจะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่ มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริตจึงให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมการสมัครสอบเฉพาะที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับกาทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้น

๗. ประกาศสถานที่ รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

เทศบาลตำบลสงเปลือย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและสถานที่สอบ ณ ที่สำนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลสงเปลือย www.sp.go.th ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลสงเปลือย จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ (สอบคัดเลือก) ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ดังนี้

๑) ทดสอบความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)

๑. วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล
๒. วิชาภาษาไทย
๓. เหตุการณ์ปัจจุบัน

/๒) ภาคความรู้...

๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)

๑. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
๒. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

๓) ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๑. บุคลิกภาพและความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานของเทศบาล
๓. ความสามารถในการตอบคำถามไหวพริบปฏิภาณในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของ
คะแนนทุกภาครวมกัน โดยจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงที่สุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมกัน
เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความ
เหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ใน
ลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้
ความสามารถทั่วไป เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคะแนนเท่ากันอีกจะให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ใน
ลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลสงเปลือย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ และทางเว็บไซต์ www.sp.go.th

๑๑. การจ้างและแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลสงเปลือย จะจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา และได้คะแนนสูงสุดตามประกาศผล
การสรรหา

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

เทศบาลตำบลสงเปลือย จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศ
รายชื่อผู้ผ่านการสรรหา แต่ถ้ากรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชี

๑. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร
๒. ผู้นั้นไม่มีรายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่ดำเนินการ
เลือกสรรหรือผู้มีอำนาจสั่งจ้างกำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบ หรือส่งถึงผู้ได้รับการ
เลือกสรรโดยตรงกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน
๓. ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะทำสัญญาจ้างในตำแหน่งที่ผ่าน
การสรรหา

๔. มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การเรียกทำสัญญา

๑. เทศบาลตำบลสงเปลือย จะเรียกผู้ผ่านการสรรหามาทำสัญญาโดยทำหนังสือเรียกผู้ผ่านเกณฑ์ โดยผู้รับแจ้งจะต้องมารายงานตัว เพื่อทำสัญญาจ้างกับเทศบาลตำบลสงเปลือย ตามกำหนด

๒. การจ้าง ผู้ผ่านการสรรหา เทศบาลตำบลสงเปลือย จะเรียกมาทำการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ และได้รับงบประมาณแล้วเท่านั้น โดยจะต้องทำสัญญาจ้างและสัญญาค้ำประกันตามแบบที่เทศบาลตำบลสงเปลือยกำหนด จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดอื่นๆ สอบถามได้โดยตรงที่สำนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย หรือที่หมายเลข ๐๔๓- ๐๑๙๙๗๘ /๐๘๘-๙๗๙๓๖๙๖ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประสพ คนชื่อ)

นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย

ภาคผนวก ก

รายละเอียดท้ายประกาศเทศบาลตำบลสงเปลือย ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) - วิชาภาษาไทย คณิตศาสตร์ สังคมศึกษา - เหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน - ความรู้เกี่ยวกับเทศบาล ๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) <u>ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก</u> ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ทักษะที่จำเป็นสำหรับ การปฏิบัติงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	๑๐๐ ๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) ๕๐ ข้อ โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) ๕๐ ข้อ
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๒.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๒.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ ๒.๕ ประวัติ ประสพการณ์ในการทำงาน	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	