



ประกาศเทศบาลตำบลสงเปลือย
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสงเปลือย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ และอาศัยอำนาจตามความในหมวด ๔ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสงเปลือย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่รับสมัครสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ **จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา**

(๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลสงเปลือย

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน ๒๕๕๗ ดังนี้

คุณสมบัติทั่วไป มีดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาลตำบล ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

/๕.ไม่เป็นผู้ดำรง...

การเมือง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะการกระทำผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษที่สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

การจำหน่ายใบสมัครสอบ และรับสมัครสอบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันเวลาราชการ ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครสอบด้วยลายมือชื่อตนเองให้ถูกต้อง ครบถ้วนและลงลายมือชื่อผู้สมัครสอบต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครสอบ ดังต่อไปนี้

๔.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๓ เดือน จำนวน ๓ รูป

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ (ออกโดยหน่วยงานของภาครัฐ) ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๘ สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิดที่ใช้กระดาษขนาด A๔ เท่านั้นและสำเนาเอกสารทุกฉบับต้องรับรองสำเนาถูกต้องให้เรียบร้อย

๕. วิธียื่นใบสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และหากทราบภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลสงเปลือยจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตามอัตราดังต่อไปนี้เท่านั้น
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ค่าธรรมเนียม ๑๐๐ บาท

เทศบาลตำบลสงเปลือย จะออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการสมัครทุกครั้ง และจะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่ มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริตจึงให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมการสมัครสอบเฉพาะที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกาทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้น

๗. ประกาศสถานที่ รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

เทศบาลตำบลสงเปลือย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและสถานที่สอบ ณ ที่สำนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลสงเปลือย www.saraban@sp.go.th ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลสงเปลือย จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ (สอบคัดเลือก) ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

๑) ทดสอบความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)

๑. วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล
๒. วิชาภาษาไทย
๓. เหตุการณ์ปัจจุบัน

๒) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)

๑. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
๒. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

๓) ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๑. บุคลิกภาพและความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานของเทศบาล
๓. ความสามารถในการตอบคำถามไหวพริบปฏิภาณในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนทุกภาครวมกัน โดยจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมกันเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคะแนนเท่ากันอีกจะให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลสงเปลือย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ และทางเว็บไซต์ www.saraban@p.go.th

๑๑. การจ้างและแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลสงเปลือย จะจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา และได้คะแนนสูงสุดตาม ประกาศผลการสรรหา

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

เทศบาลตำบลสงเปลือย จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศ รายชื่อผู้ผ่านการสรรหา แต่ถ้ากรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชี

๑. ผู้ขึ้นบัญชีได้ขอสิทธิรับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร
๒. ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่ดำเนินการ เลือกสรรหรือผู้มีอำนาจสั่งจ้างกำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบ หรือส่งถึงผู้ได้รับการ เลือกสรรโดยตรงกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน
๓. ผู้ขึ้นบัญชีมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะทำสัญญาจ้างในตำแหน่งที่ผ่าน การสรรหา
๔. มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๓. การเรียกทำสัญญา

๑. เทศบาลตำบลสงเปลือย จะเรียกผู้ผ่านการสรรหามาทำสัญญาโดยทำหนังสือเรียกผู้ ที่ผ่านเกณฑ์ โดยผู้รับแจ้งจะต้องมารายงานตัว เพื่อทำสัญญาจ้างกับเทศบาลตำบลสงเปลือย ตามกำหนด
๒. การจ้าง ผู้ผ่านการสรรหา เทศบาลตำบลสงเปลือย จะเรียกมาทำการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ วันที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ และได้รับงบประมาณแล้วเท่านั้น โดย จะต้องทำสัญญาจ้างและสัญญาค้ำประกันตามแบบที่เทศบาลตำบลสงเปลือยกำหนด จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่ว กัน รายละเอียดอื่นๆ สอบถามได้โดยตรงที่สำนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย หรือที่หมายเลข ๐๔๓-๐๑๘๙๗๘ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายประสพ คนชื่อ)

นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย

รายละเอียดท้ายประกาศเทศบาลตำบลสงเปลือย ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา

ที่	ตำแหน่ง	หน้าที่และความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๑	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานประปา	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการติดตั้งมาตรวัดน้ำ การซ่อมแซมบำรุงรักษาท่อประปาให้พร้อมและสะดวกใน การใช้งาน จัดเตรียมสำรองน้ำประปาเพื่อการดับเพลิง การติดตั้งซ่อมแซมแผงควบคุมระบบไฟฟ้างานประปา การดูแลรักษาเครื่องมือและทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับงานประปาให้อยู่สภาพที่สมบูรณ์พร้อมใช้งาน หน้าที่และความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านประปาตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายโดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ด้านการปฏิบัติการ ๑. จัดเตรียมเครื่องมือ และอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง การติดตั้ง การซ่อมแซมและการบำรุงรักษาด้านงานประปา เพื่อให้เกิดความพร้อม และสะดวกในการปฏิบัติงาน ๒. ดำเนินการผลิตน้ำประปา และจัดเตรียมน้ำสะอาดเพื่อให้บริการประชาชนและน้ำประปาสำรองเพื่อการดับเพลิง และการดำเนินการต่างๆ ที่จำเป็น เพื่อให้ประชาชนมีน้ำดื่ม และน้ำใช้ที่สะอาด ได้คุณภาพ และมีความพร้อมใช้อย่างทันที	มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ กจ. , กท. , และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณสมบัติอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ กจ. , กท. , และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณสมบัติอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิค วิศวกรรมโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ กจ. , กท. , และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ที่	ตำแหน่ง	หน้าที่และความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
		๓. ดำเนินการติดตั้งมาตรวัดน้ำประปาให้กับประชาชน เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการคำนวณ ปริมาณการใช้น้ำของประชาชน และเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ ๔. ซ่อมแซมและบำรุงรักษาท่อประปา เพื่อให้มีท่อน้ำประปาที่มีคุณภาพ และประชาชนมีน้ำดื่ม และน้ำใช้อย่างสม่ำเสมอ ๕. ดำเนินการ ให้บริการและแก้ปัญหาต่างๆ ด้านงานประปา เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างราบรื่น ถูกต้อง และสอดคล้องความต้องการของประชาชน ๖. ช่วยตรวจสอบและควบคุมรายได้ รายจ่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานประปา เพื่อให้มีรายได้ รายจ่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ ที่ครบถ้วนและถูกต้อง ๗. บำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ พัสดุ ครุภัณฑ์และทรัพย์สินต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานประปา เพื่อให้มีเครื่องมือ อุปกรณ์ พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ ที่มีสภาพที่สมบูรณ์และเป็นการยืดอายุการใช้งาน ๘. ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานประปา เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ๙. ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้	

ที่	ตำแหน่ง	หน้าที่และความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
		๒. ด้านการบริการ ให้คำปรึกษาและแนะนำในเบื้องต้น แก่บุคลากร ประชาชน ผู้ที่มาติดต่อ และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ประสานงานด้านประปากับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านประปาให้มีความสะดวก รวดเร็วและราบรื่น	

๑.๒ อัตราค่าตอบแทน

๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
: อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๒. ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
: อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท
๓. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
: อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท

ทั้งนี้ ให้ได้รับอัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกิน ๑๔,๖๐๐ บาท

๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง

มีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี ทั้งนี้ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ และจะทำสัญญาจ้างผู้สอบแข่งขันได้ หลังจากผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์แล้ว

๑.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) - วิชาภาษาไทย คณิตศาสตร์ สังคมศึกษา - เหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน - ความรู้เกี่ยวกับเทศบาล ๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) <u>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา</u> ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ทักษะที่จำเป็นสำหรับ การปฏิบัติงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) ๕๐ ข้อ
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๒.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๒.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ ๒.๕ ประวัติ ประสิทธิภาพในการทำงาน	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	