



แผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลสงเปลือย
อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์

จัดทำโดย
สำนักปลัด
เทศบาลตำบลสงเปลือย

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลสกลชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเทศบาลให้มีขีดความสามารถสนองต่อยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน								
ลำดับ	กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการอบรม หลักสูตรฝึก ปฏิบัติการตรวจ ฎีกา เทคนิค การตรวจสอบ ตามขั้นตอนการ ตรวจสอบของ หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน และวิธีการ ปฏิบัติงานของ หน่วยรับตรวจ ตามที่ พ.ร.บ. วินัยกำหนด รุน ที่ ๖	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน โครงการอบรม หลักสูตรฝึก ปฏิบัติการตรวจ ฎีกา เทคนิคการ ตรวจสอบตาม ขั้นตอนการ ตรวจสอบของ หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน และวิธีการ ปฏิบัติงานของ หน่วยรับตรวจ ตามที่ พ.ร.บ. วินัยกำหนด รุ้นที่ ๖ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓	๒๓,๑๙๖	✓ (ไตรมาส ๑)			กรมส่งเสริม การปกครอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับเปลี่ยนแปลง								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของเทศบาลสำหรับใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการอบรมหลักสูตร การคำนวณราคากลางงานชลประทาน งานทางสะพานและท่อเหลี่ยมของทางราชการด้วยระบบคำนวณราคากลางอิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตร การคำนวณราคากลางงานชลประทาน งานทางสะพานและท่อเหลี่ยมของทางราชการด้วยระบบคำนวณราคากลางอิเล็กทรอนิกส์ (ร้อยละ ๘๐)	๕	๒๘,๕๒๐	✓ (ไตรมาส ๑)			กรมส่งเสริมการปกครอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้								
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร และสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนากำลังคนเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ของเทศบาล								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	การฝึกอบรม โครงการ “หลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๓๗”	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน หลักสูตร นักทรัพยากร บุคคล รุ่นที่ ๓๗” (ร้อยละ ๘๐)	๑	๓๓,๕๐๐	✓ (ไตรมาส ๑)			กรมส่งเสริมการ ปกครอง
๒	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการปรับปรุง ผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ สูงขึ้นระดับชำนาญ การพิเศษและ เชี่ยวชาญ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านโครงการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการปรับปรุง ผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ สูงขึ้นระดับชำนาญ การพิเศษและ เชี่ยวชาญ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๘๐)	๑	๑๑,๓๙๐	✓ (ไตรมาส ๑)			กรมส่งเสริมการ ปกครอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร								
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	การประเมินผลการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารจัดการ ความเสี่ยงของหน่วยงานย่อย หน่วยงานหลักของ อปท. ตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ที่ กระทรวงการคลัง กำหนด	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการ ประเมินผลการ ควบคุมภายใน การตรวจสอบ ภายใน การบริหาร จัดการความเสี่ยง ของหน่วยงานย่อย หน่วยงานหลักของ อปท. ตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ที่ กระทรวงการคลัง กำหนด (ร้อยละ๘๐)	๑	๗๑๙๖	✓ (ไตรมาส ๑)			กรมส่งเสริม การปกครอง