

รายงานการประชุมเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสงเปลือย

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายประสพ คนชื่อ	นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย	ประสพ คนชื่อ
๒	นายถนอมรัก ศรีหาตา	รองนายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย	ถนอมรัก ศรีหาตา
๓	นายแอ้ นามแสง	รองนายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย	แอ้ นามแสง
๔	นายเฉลิม วิศรียา	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย	เฉลิม วิศรียา
๕	นายโบน บาลเพชร	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย	โบน บาลเพชร
๖	นายอังคราสีทธิ์ สุขใส	ปลัดเทศบาล	อังคราสีทธิ์ สุขใส
๗	นางสาวธิดารัตน์ พรหมจันทร์ดา	รองปลัดเทศบาล	ธิดารัตน์ พรหมจันทร์ดา
๘	นางนวพร ภูจำนงค์	หัวหน้าสำนักปลัด	นวพร ภูจำนงค์
๙	นางสาวกิริติกัญญา วัฒนาปัญญา วงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กิริติกัญญา วัฒนาปัญญาวงศ์
๘	นายกิตติศักดิ์ นิรโคตร	ผู้อำนวยการกองช่าง	กิตติศักดิ์ นิรโคตร
๙	นางสาวอรดี วะสัตย์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	อรดี วะสัตย์
๑๐	นายรัตนศักดิ์ ทิพวง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	รัตนศักดิ์ ทิพวง
๑๑	นางพิชชาภัทร์ อารมณฺ์สวะ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	พิชชาภัทร์ อารมณฺ์สวะ
๑๒	นางปริศนา โคกลือชา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ปริศนา โคกลือชา
๑๓	นางสาวสุนิสา ทิพย์สิงห์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	สุนิสา ทิพย์สิงห์
๑๔	นางนิภาพร ตรีบาตร	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	นิภาพร ตรีบาตร
๑๕	นายภควัต พุฒทอง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ภควัต พุฒทอง

ลำดับ ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๖	นายกำจัด วรรณทอง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	กำจัด วรรณทอง
๑๗	นางอรุณาภรณ์ วรรณศรี	นักจัดการงานทั่วไป	อรุณาภรณ์ วรรณศรี
๑๘	นางสาวกรรณิการ์ นิลโคตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรณิการ์ นิลโคตร
๑๙	นางรติกร ทิพย์สิงห์	นักวิชาการพัสดุ	รติกร ทิพย์สิงห์
๒๐	นางสาวอรไท บุตรศรีรักษ์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	อรไท บุตรศรีรักษ์
๒๑	นายอาดุลย์ บาลเพชร	นักพัฒนาชุมชน	อาดุลย์ บาลเพชร
๒๒	นางสาวชลณี เครือศรี	นักทรัพยากรบุคคล	ชลณี เครือศรี
๒๓	นางอุษา ภูสีเขียว	นักวิชาการสาธารณสุข	อุษา ภูสีเขียว
๒๔	นางญาณิศา แสนสุมา	นักวิชาการเงินและบัญชี	ญาณิศา แสนสุมา
๒๕	นางสาวณัฐญาภรณ์ ทิพย์สิงห์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ณัฐญาภรณ์ ทิพย์สิงห์
๒๖	พ.จ.อ.พิชัยสิทธิ์ แคล้วคล่อง	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พ.จ.อ.พิชัยสิทธิ์ แคล้วคล่อง
๒๗	นางสาวสุพรรณิการ์ พูลทวี	เจ้าพนักงานการเกษตร	สุพรรณิการ์ พูลทวี
๒๘	นางสาวภัทรพร आयวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการ	ภัทรพร आयวัฒน์
๒๙	จำสิบเอกสุรีย์ แสนสุมา	เจ้าพนักงานประปา	เอกสุรีย์ แสนสุมา
๓๐	นายอาทิตย์ ปิตะสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันฯ	อาทิตย์ ปิตะสิงห์
๓๑	นายพิพัฒน์ ประจัญ	พนักงานขับรถดับเพลิง	พิพัฒน์ ประจัญ
๓๒	นายบุญสวน แคล้วคล่อง	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	บุญสวน แคล้วคล่อง
๓๓	นางสาวณฤดี วงศ์หาโคตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์(สำนักปลัด)	ณฤดี วงศ์หาโคตร
๓๔	นางสาวสนทอง เครือศรี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้(กองคลัง)	สนทอง เครือศรี
๓๕	นางสาวสุพรรณิ เนื่อศรี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	สุพรรณิ เนื่อศรี
๓๖	นางสาวกิตติมา วงศ์รัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ(กองคลัง)	กิตติมา วงศ์รัตน์

ลำดับ ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๗	นายรังสฤษฏ์ ชันศรี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ(กองช่าง)	รังสฤษฏ์ ชันศรี
๓๘	นายรัตนศักดิ์ คนชื่อ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานช่างไฟฟ้า(กองช่าง)	รัตนศักดิ์ คนชื่อ
๓๙	นายอรรถพล พิมพ์สวัสดิ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา(กองช่าง)	อรรถพล พิมพ์สวัสดิ์
๔๐	นายบรรเจ็ด แคล้วคล่อง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา(กองช่าง)	บรรเจ็ด แคล้วคล่อง
๔๑	นางจันทร์สุดา ศรีหาคา	คนงานทั่วไป(แม่บ้าน)	จันทร์สุดา ศรีหาคา
๔๒	นายชินนทร์ ศรีขันซ้าย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ(กองสวัสดิการสังคม)	ชินนทร์ ศรีขันซ้าย
๔๓	นางสาวจิราภา เรืองไชย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ(กองสวัสดิการสังคม)	จิราภา เรืองไชย
๔๔	นางสาวอุราพร แคล้วคล่อง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองการศึกษา)	อุราพร แคล้วคล่อง
๔๕	นางสุวรรณตรี คนชื่อ	ครูวิทยฐานะชำนาญการ	สุวรรณตรี คนชื่อ
๔๖	นางวราภรณ์ ยันตะบุศย์	ครู(กองการศึกษา)	วราภรณ์ ยันตะบุศย์
๔๗	นางสาวศุภาวรรณ อาสา	ครู(กองการศึกษา)	ศุภาวรรณ อาสา

ผู้ไม่มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุภาวดี ศรีหาคา	นักวิชาการศึกษา	ลาคลอดบุตร
๒	นางสาวเจนจิรา อัยวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	
๓	นายบรรเจ็ด แคล้วคล่อง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (กองช่าง)	
๔	นางขวัญดี ศรีใต้	ครู(กองการศึกษา)	
๕	นางนงลักษณ์ นวบดี	ครู(กองการศึกษา)	
๖	นางสาวอภิญญา นามแสง	ครู(กองการศึกษา)	
๗	นางวราภรณ์ ยันตะบุศย์	ครู(กองการศึกษา)	

ลำดับ ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๘	นางวารุณี คนชื้อ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กฯ(กองการศึกษา)	
๙	นายเกิด บาลเพชร	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ(สำนักปลัด)	
๑๐	นางสาวปัทมาพร ทองทวี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กฯ(กองการศึกษา)	
๑๑	นายประมาณ โคตรพัฒน์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กฯ(กองการศึกษา)	
๑๒	นางสาวมนฤดี ศรีปัญญา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กฯ(กองการศึกษา)	
๑๓	นางสาววิมลรัตน์ เหลี่ยมสิงขร	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กฯ(กองการศึกษา)	
๑๔	นางพรเพชร หาศิริ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กฯ(กองการศึกษา)	
๑๕	นางสาวศศิธร ศรีหاتا	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กฯ(กองการศึกษา)	
๑๖	นางพัสดิ เรืองไชย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กฯ(กองการศึกษา)	
๑๗	นางเวชกร สุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ(กองช่าง)	
๑๘	นายรัชชัย นามแสง	คนงาน(กองช่าง)	
๑๙	นางนิภา บุ่งอ้อม	พนักงานจ้างเหมา(กองการศึกษา)	
๒๐	นายจิรวัตร บาลเพชร	พนักงานจ้างเหมา(สำนักปลัด)	
๒๑	นายสถาพร หาศิริ	พนักงานจ้างเหมา(กองคลัง)	
๒๒	นายนิพล นรบัติ	พนักงานจ้างเหมา(กองช่าง)	

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

นายประสพ คนชื้อ นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย กล่าวเปิดการประชุม เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายประสพ คนชื่อ นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย ประธานการประชุม แจ้งให้ที่ประชุม
ทราบ ดังนี้

๑. ข้าพเจ้าได้กำหนดนโยบายการเข้า แลกเวยพวงชาติในเทศบาลตำบลสงเปลือยทุกวัน
จันทร์ เพื่อร่วมกันร้องเพลงชาติ อันแสดงถึงความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และเป็น
การเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติราชการในแต่ละสัปดาห์ เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และ
เสริมสร้างความรัก ความสามัคคี โดยให้มีการปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ ดีที่มีความมุ่งมั่นยึดประโยชน์ของ
ประชาชนเป็นสำคัญ ขอให้ทุกท่านปฏิบัติตามนโยบายการเข้าแลกเวยพวงชาติ

๒. ขอความร่วมมือทุกท่านช่วยกันประหยัดพลังงานตามมาตรการประหยัดพลังงานของ
เทศบาลตำบลสงเปลือย เช่น กำหนดเวลาการเปิดไฟ เปิดแอร์ เป็นต้น

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒: เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องเสนอเพื่อทราบ

นายประสพ คนชื่อ นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย แจ้งการปฏิบัติราชการให้ทุกกองงาน
ทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

แจ้งประกาศเจตนารมณ์ยืนยันความมุ่งมั่นของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนสืบสาน
อย่างต่อเนื่อง จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จะร่วมกันปลูก
จิตสำนึก สร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดี กรณีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No
Gift Policy) รวมทั้งร่วมมือกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ภายใต้บริบทของหน่วยงาน ที่จะบริหารงานและ
ปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม ความโปร่งใส เปิดเผย มีธรรมาภิบาล และตรวจสอบได้โดยไม่หวังผลตอบแทนเพื่อ
ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต มีธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและ
ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

นายประสพ คนชื่อ นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย ให้หัวหน้าสำนักปลัดรายงานผลการ
รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลสงเปลือยให้ที่ประชุมทราบ

นางนงพร ภูจำนงค์ หัวหน้าสำนักปลัด รายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัด ดังนี้

๑. รายงานผลการรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลสงเปลือย

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการ ทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความ
ตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงาน อย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment
:ITA)” นั้น จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity
and Transparency Assessment :ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลสงเปลือยได้ผล

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ เท่ากับ ๘๗.๒๗ คะแนน ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๑,๖๘๑ ของหน่วยงานประเภทเทศบาลตำบล โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๗.๒๕ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนน ๘๗.๒๑

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนน ๘๘.๐๒

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คะแนน ๘๙.๔๕

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนน ๘๓.๔๙

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนน ๘๖.๗๐

ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือให้เทศบาลตำบลสงเปลือยได้มีการดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๒. ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือผู้ที่มาติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๙.๒๗ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน ๘๗.๑๗

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน ๘๕.๘๕

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนน ๘๕.๕๘

มีข้อเสนอแนะ

เทศบาลตำบลสงเปลือย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูลดำเนินการวิเคราะห์โครงสร้างและภารกิจของหน่วยงานก่อนที่จะดำเนินการจัดเก็บข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ข้อเสนอแนะ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เทศบาลตำบลสงเปลือย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๔. ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๙.๗๕ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เทศบาลตำบลสงเปลือย ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

นางสาวภัทรพร อายุวัฒน์ เจ้าพนักงานธุรการ รายงานการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลสงเปลือย ดังนี้

๑. แจ้งปฏิทินการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๑ วันที่ ๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAS โดยระบบจะปิดการลงทะเบียนในวันอังคารที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.

๑.๒ วันที่ ๒ มีนาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ การจัดเก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และข้อคำถามเฉพาะ โดยระบบ ITAS จะปิดการนำเข้าข้อมูลแบบวัด IIT ในวันอังคารที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.

๑.๓ วันที่ ๒ มีนาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ การจัดเก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และข้อคำถามเฉพาะ โดยระบบ ITAS จะปิดการนำเข้าข้อมูลแบบวัด EIT ในวันพุธที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.

๑.๔ วันที่ ๒ มีนาคม ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ การตอบและอนุมัติข้อมูลตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยระบบ ITAS จะปิดการตอบและอนุมัติแบบ OIT ในวันอังคารที่ ๓๐ มิถุนายน เวลา ๑๗.๐๐ น.

๑.๕ วันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ การตรวจแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) รอบที่ ๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการตรวจแบบวัด OIT ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ทุกหน่วยงาน พร้อมทั้งให้คะแนน และข้อเสนอแนะ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๑.๖ วันที่ ๑ - ๓๑ การประกาศผลการประเมินคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมฯ ให้กับหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบพร้อมกันทั่วประเทศ และเผยแพร่ผลการประเมินดังกล่าวให้กับสาธารณชนได้รับทราบ เพื่อหน่วยงานจะได้นำผลการประเมินไปใช้ประกอบการวางแผนสำหรับปรับปรุง พัฒนา และยกระดับผลการประเมินในปีถัดไป

๒. แจ้งกำหนดการลงพื้นที่ของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามแบบวัด IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) ในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยขอให้ข้าราชการ พนักงานที่มีอายุงานที่ทำงานในเทศบาลตำบลสงเปลือยเกิน ๑ ปี ขึ้นไป ทั้งหมด ๕๘ ราย เข้าร่วมการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

นายประสพ คนชื่อ นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย ให้ปลัดเทศบาลแจ้งข้อปฏิบัติราชการให้ที่ประชุมทราบ

นายอังคราสิทธิ์ สุกใส ปลัดเทศบาล แจ้งข้อปฏิบัติงานให้พนักงานทุกท่านทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ท่านนายกเทศมนตรีฯ กำหนดนโยบายการเข้า แลกเควอพงชาติในเทศบาลตำบลสงเปลือยทุกวันจันทร์ เพื่อร่วมกันร้องเพลงชาติ อันแสดงถึงความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และเป็นการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติราชการในแต่ละสัปดาห์ เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี โดยให้มีการปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดีที่มีความมุ่งมั่นยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ ขอให้ทุกท่านปฏิบัติตามนโยบายการเข้า แลกเควอพงชาติ

๒. แจ้งให้ทุกท่านปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงานที่บกพร่อง หากพบปัญหาในการดำเนินงานต่างๆ ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาตามลำดับ พร้อมหาแนวทางแก้ไขปัญหาต่อไป

๓. แจ้งให้ข้าราชการ พนักงานทุกท่านเข้ากลุ่มไลน์ “เรารักเทศบาลตำบลสงเปลือย” เพื่อรับทราบข้อมูลข่าวสาร ข้อปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชา การปฏิบัติงานจะได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๔. จากการที่เทศบาลตำบลสงเปลือยเข้าร่วมการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งที่ปีที่ผ่านมาได้คะแนนผ่านเกณฑ์ในภาพรวมทั้งองค์กร แต่คะแนน IIT และคะแนน OIT ยังไม่ผ่านเกณฑ์ ส่งผลต่อคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) จึงให้ทุกกองงานเห็นความสำคัญของการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

๕. แจ้งให้ทุกกองประหยัดงบประมาณในการฝึกอบรม ทุกรายละเอียดโครงการอบรมต่างๆ ก่อนจะขออนุมัติไปอบรม เนื่องจากงบประมาณมีไม่เพียงพอจึงมีความจำเป็นต้องดูหลักสูตรอบรม หากหลักสูตรที่ได้ดำเนินการอบรมแล้วมีความรู้จากการฝึกอบรมแล้วให้นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องอื่นๆ

นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย แจ้งแต่ละกองรายงานการปฏิบัติงานให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. นางปริศนา โคกลือชา หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลังแจ้งกลุ่มงานการเงินและบัญชีของท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์จะเข้ามาตรวจราชการตามแผนการคลังในวันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๙

๒. นางนวพร ภูจำนงค์ หัวหน้าสำนักปลัด แจ้งความคืบหน้าเรื่องการกู้เงินทุนส่งเสริมกิจการเทศบาล เพื่อก่อสร้างอาคารสำนักงานแห่งใหม่ของเทศบาลตำบลสงเปลือยปัจจุบันได้ส่งเอกสารเพิ่มเติมไปยังกองทุนส่งเสริมกิจการเทศบาลเรียบร้อยแล้ว รอเข้าที่ประชุมประมาณต้นเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙

๓. นางสาวอรดี วัชสัตย์ ผู้อำนวยการกองการศึกษา แจ้งการจัดโครงการสืบสานวัฒนธรรมบุญบั้งไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สภาวัฒนธรรมตำบลสงเปลือยได้กำหนดจัดโครงการสืบสานวัฒนธรรมบุญบั้งไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จึงขอเชิญทุกท่านร่วมกิจกรรมดังกล่าว สำหรับรายละเอียดกิจกรรมจะนำส่งเบื้องต้นในไลน์กลุ่ม “เรารักเทศบาลตำบลสงเปลือย” การแต่งกายชุดภูไท พร้อมกันที่หน้าบริเวณวัดวังคำ หมู่ที่ ๗ บ้านนาวิ เวลา ๐๘.๐๐ น.

ที่ประชุม รับทราบ
ปิดประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.



.....
(นางสาวภัทรพร आयวัฒน์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้จัดรายงานการประชุม



.....
(นายประสพ คนชื่อ)
นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย
ผู้ตรวจรายงานการประชุม