



หลักเกณฑ์และแผนการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เทศบาลตำบลสงเปลือย
อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอกาบัง จังหวัดกาฬสินธุ์

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม (ระยะเวลา)/ไตรมาส	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๓ การร้องขอให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (กจ., กท., และ ก.อบต.) เป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๔ การออกคำสั่งรับโอน ให้โอน และให้ย้าย โดยอ้อม ก.จังหวัดครั้งที่เห็นชอบ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๕ การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่พ้นจากราชการไปเพราะเหตุสูงอายุ ครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์หรือลาออกจากราชการหรือเสียชีวิต	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๖ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านการพัฒนา (Development)	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของทุกสำนัก/กอง	ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ โดย ทต.สงเปลือยจัดอบรม/ฝึกอบรมเอง หรือส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น/การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๖๔๐,๐๐๐	
	๒.๓ จัดทำเผยแพร่ความรู้ ระเบียบ ข้อกฎหมายให้แก่บุคลากรเป็นประจำ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๔ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม (ระยะเวลา)/ไตรมาส	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)	๓.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเลื่อนค่าตอบแทน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ การขอรับสวัสดิการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๕ การประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรต่อองค์กร	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร โดยสนับสนุนด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๗ โครงการสร้างความผูกพันภายในหน่วยงาน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๘ กิจกรรม ๕ ส.	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๑๐ โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพแก่พนักงานเทศบาล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๑๑ กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๑๒ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ทุกเดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)	๔.๑ การมอบหมายงาน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมและป้องกันการทุจริต หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้รายงานนายกเทศมนตรีตำบลส่งเปลือยทราบโดยเร็ว	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๓ จัดให้มีช่องทางร้องเรียนในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม (ระยะเวลา)/ไตรมาส	งบประมาณ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร	๑.๑ โครงการพัฒนาทักษะและความรู้ประจำสายงานของบุคลากร	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๐๐,๐๐๐	
	๑.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะหลักให้กับบุคลากร	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๐๐,๐๐๐	
	๑.๓ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานของแต่ละสายงานจากหน่วยงานอื่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๐๐,๐๐๐	
	๑.๔ โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๓๐,๐๐๐	
	๑.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๖ กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงานของตนเอง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๖ กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงานของตนเอง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๗ จัดทำฐานข้อมูลฝึกอบรมบุคลากร	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๘ กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปีของบุคลากร	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๗ โครงการซ่อมแผนฉุกเฉินกรณีเกิดเหตุไฟไหม้	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๘ กิจกรรม ๕ ส.	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี	๒.๑ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลในหน่วยงานให้กับบุคลากร	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ โครงการอบรมและศึกษาดูงานการต่อต้านการทุจริต	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๙)	๕๐,๐๐๐	
	๒.๓ กิจกรรมมาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๔ โครงการเผยแพร่ข้อมูลด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม (ระยะเวลา)/ไตรมาส	งบประมาณ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากร ทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	๓.๑ ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับภาวะการณเป็นผู้นำ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๕๐,๐๐๐	
	๓.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๕๐,๐๐๐	
	๓.๓ โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อนในเขตพื้นที่ตำบลสงเปลือย	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ โครงการเทศบาลเคลื่อนที่ บริการด้วยใจรับใช้ประชาชน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๕๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมใน องค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ร่วมกันพัฒนา	๔.๑ กิจกรรมเทคนิคการสอนงานและสร้างระบบพี่เลี้ยงในองค์กรทุกงานใน เทศบาลตำบลสงเปลือย	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ จัดกิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ แผ่นพับ คู่มือการทำงาน กฎระเบียบการปฏิบัติราชการในสายงานของตนเพื่อเผยแพร่ให้กับ บุคลากร	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๓ ประชุมประจำเดือน และนำเสนอผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของส่วน ราชการ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๔ โครงการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๕ โครงการสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๖ กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากร (กิจกรรมย่อยตาม สถานการณ์)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	