

# ส่วนที่ 3

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.2561-2564)

\*\*\*\*\*

### มิตินี้ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

#### 1.1

การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### 1.1.1

สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

#### 1.1.2

สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

#### 1.1.3

สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

\*\*\*\*\*

## 1 มาตรการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

### 1. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม :

#### มาตรการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

### 2. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง จึงในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมืง อ ง ภ า ค ร ำ ช ก ำ ร ภาคธุรกิจเอกชนตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง

พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมด้านภัยการทุจริต  
ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุ  
จริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย  
ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้  
ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและการมีส่วนร่วมของประชาชนไ  
ป เป็น แนว ทาง ใน ก า ร บ ริ ห า ร จั ด ก า ร นั น  
ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉ  
บั บ ปี จ บ จ ปี น  
ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริห  
ารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการ  
ส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในท  
าง ที่ ดี ขึ้น แ ล้ ว แ ต่ อ ย่ า ง ไ ร กิ ต ำ ม  
สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริห  
การ ป ก ร อ ง ข อ ง ห น้ ย ง า น ห รื อ อ ง ค์ ก ร ภา ค รั ฐ นั น  
ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล  
ซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส  
(Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้  
(Accountability) ห ลั ก ค ว า ม มี ป ร ะ สั ท ธิ ภา พ ( Efficiency)  
แ ล ะ ห ลั ก ก า ร มี ส ่ว น ร ่วม ( Participation) ดั ง นั น  
การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้  
เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยง  
านหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง  
หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ

เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ด้  
ง  
นี้  
น

เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลสงเปลือย  
จึงจัดทำมาตรการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น  
บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล  
คุณธรรม และจริยธรรม

2. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น  
บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

3. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น  
บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

4. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ  
ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 4. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น  
พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กองในเทศบาลตำบลสงเปลือย

## 6. วิธีดำเนินการ

1.

จัดทำมาตรการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

2. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนและจัดเตรียมการจัดทำมาตรการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

3.

แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

4.

สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

## 7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

20

## 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา/กองสวัสดิการสังคม

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม

และจริยธรรม

2. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญของ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

3. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

4. ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

\*\*\*\*\*

2.

## 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการ ทุจริต

## 2. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนา และขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้าน คุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ

มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดีเมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากนี้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึง

ประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตากรุณาเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องานต่อหน่วยงานต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ แล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใส มีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

เทศบาลตำบลสงเปลือย จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายในประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้าง ตลอดจนทั้งประชาชนทั่วไป ให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

### 3. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

#### 2.2

เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

2.3 เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงานต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

#### 2.4

เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลสงเปลือย



#### 4. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

#### 7. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

##### 7.1

จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

7.2 มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนและจัดเตรียมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

##### 7.3 แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการตามมาตรการ

##### 7.4

สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

\*\*\*\*\*

### 3.โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม

.....

#### 1. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม :

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร  
สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลฯ

#### 2. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 บัญญัติให้ มี ประ ม ว ล จ ริ ย ธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ ละ ประ เภ ท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างที่ไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ ร ว ด เ รี ว โ ป ร ัง ใ ส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้นๆ

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลสงเปลือย จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม และจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือยขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

3.2

เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

3.3

เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

3.4

เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

### 4. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

### 6. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา

และพนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย

โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถมาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณ และมีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ในบางโอกาส

23

### 7. ระยะเวลาการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

### 8. งบประมาณในการดำเนินการ

50,000 บาท

### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจรรยาบรรณ

\*\*\*\*\*

4.

.....

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม มาตรการ:

มาตรการ

“ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลสงเปลือย

๒. หลักการและเหตุผล

ตาม ที่ เทศบาลตำบลสงเปลือย  
ได้รับประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลสงเปลือย

โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ  
ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่า  
เป็น การ กระ ทำ ผิด ท าง วิ นัย  
ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ  
ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ  
แ ละ พ นั ก ง า น จ ำ ง ข อ ง เทศบาล  
มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและ  
ป ร ะ เ ท ศ ช ำ ดิ  
อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล  
โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่

ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต  
และ รั บ ผิ ด ช อ บ ,  
ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน  
และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม  
และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย  
และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง  
และ ไม่ บิ ด เบื อ น ชั อ เที จ จ ริ ง , มุ่ ง พ ล สั ม ฤ ท ธิ์ ช อ ง ง า น  
รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ,  
ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข  
และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ.  
ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
กรณีการเรียไ ร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด  
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประ  
โ ย ช ัน ที่ มิ ช อ บ  
โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประ  
โยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร  
๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลตำบลสงเปลือย  
ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือป  
ปฏิบัติโดยอนุโลม

ด ี ง นั น

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยอมรับไว้วางใจ  
ของประชาชน เทศบาล

ต ำ บ ล ส ง เ ป ลี อ ย ไ ต้ จั ด ท ำ ม ำ ต ร ก ำ ร  
“ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลสงเปลือย”  
จึ้ น

เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓ .๑

เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ  
ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓ .๒

เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน  
ด้าน ต่าง ๆ ของ เทศบาล ตำบล สง เปลือย  
เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อให้เกิตรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ  
เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน ทั่วไป  
ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓ .๔  
เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ  
โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต  
สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร  
ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕  
เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์  
ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

#### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้างทั่วไป

#### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลสงเปลือย

#### **๖. วิธีดำเนินการ**

๑.

เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลสงเปลือยเพื่อใช้เป็นค่านิยม  
สำหรับองค์กร

ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อ  
บังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ



๒.

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลสงเปลือย

เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชน 25  
นตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

### ๓. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕61-2564

### ๔. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๕. ผู้รับผิดชอบ

และงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสงเปลือย

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลสงเปลือย

\*\*\*\*\*

## 5.

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

### 1. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม :

โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

### 2. หลักการและเหตุผล

ด้ ว ย ค ณ ะ ผู้ บ ริ ห า ร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ อ ง ถี น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและที่ อ ง ถี น ดั ง นั้ น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับ การ ประ พ ฤ ตี ป ฏิ บั ตี ของ ค ณ ะ ผู้ บ ริ ห า ร สมาชิก ส ภา อ ง ค์ ก ร ป ก ค ร อ ง ส ่วน ท ้อง ถี น และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม

จริยธรรมในภาครัฐไว้ 5 ยุทธศาสตร์ โดยในยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตนตาม โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์สุจริต เคารพสุจริต มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม 26 อันรวมถึงการป้องกันการกระทำทุจริตในระบบราชการด้วย

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ปลุกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลตำบลบึงเปือย จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบึงเปือยให้มีจิตสำนึกและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

2.

เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสงเปลือย

3. เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

4. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้างได้

รับการพัฒนาศักยภาพและพัฒนาศักยภาพให้ มีจิตสำนึกเกิดความร่วมมือในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

#### 4. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสงเปลือย

#### 5. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

#### 6. งบประมาณดำเนินการ

50,000 บาท

#### 7. วิธีการดำเนินงาน

7.1 จัดเตรียมโครงการเพื่อขออนุมัติ

7.2 ประสานหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อเข้ารับการอบรม

7.3 ดำเนินการอบรมตามที่กำหนดเกี่ยวกับ การเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสงเปลือย

7.4 สรุปผลและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

## 8. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

## 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสงเปลือย

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

27

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลมีทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

\*\*\*\*\*

6.

.....

# 1.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

## มาตรการ

### “มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดรับอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสม และเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคีรัฐ และองค์กรต่าม รัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ฝ่ายนักกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขั้นต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต

โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาค ภาครัฐ เทศบาลตำบลสงเปลือยจึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในเกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งเป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลสงเปลือย  
ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้ว  
ความถูกต้อง

28

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้าง ความรู้  
ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริต  
คอร์รัปชัน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาล  
ตำบลสงเปลือย

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๒

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ



ไม้ใช้งานประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

\*\*\*\*\*

1.2

การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

1.2.3

สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**1.โครงการอบรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพครอบครัว**

1 ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม :

โครงการอบรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพครอบครัวตามหลักป

# รัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## 2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

โครงการอบรมให้ความรู้สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตาม แนว ทาง เศรษฐกิจพอเพียง เป็นโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้ทรงเล็งเห็นสภาพความเป็นอยู่ที่ยากจนของราษฎร พร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานต่างๆ นำไปวางแผนปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรผู้ประสบความทุกข์ยาก ด้อยโอกาสและยากจนตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศ โดยเน้นให้ผลการดำเนินงานตกถึงมือราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องต้นให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ อย่าง “พออยู่ พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการปูพื้นฐานไว้สำหรับ “ความกินดี อยู่ดี ในอนาคต” ด้วย ดังนั้น โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริจึงเป็นโครงการที่มุ่งพัฒนารษฎรผู้ยากไร้ ให้มีฐานะความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นโดยเฉพาะประชาชนในชนบทที่อยู่ห่างไกล ทุรกันดารและยากจนอย่างแท้จริง โดยมีหลักการสำคัญคือ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า เป็นขั้นตอนตามลำดับความจำเป็น ประหยัด การพึ่งพาตนเอง ส่งเสริมความรู้ และเทคนิควิชาการสมัยใหม่ที่เหมาะสมนอกจากนั้น ยังมุ่งเน้นการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ชุมชนสามารถวิเคราะห์ปัญหา และ ความ ต้องการ ของ ชุมชน สามารถวางแผนการผลิตที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่

และความพร้อมของเกษตรกรได้ด้วยตนเอง  
โดยใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วมของเกษตรกร

เทศบาลตำบลสงเปือย  
จึงได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพครอบครัวตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีแนวทางตามเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มาประยุกต์เผยแพร่ให้กับผู้มีรายได้น้อย ด้อยโอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไปในพื้นที่รับผิดชอบ

### 3. วัตถุประสงค์

#### 3.1

ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการประกอบอาชีพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

3.3 สามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว

3.4 ปลุกฝังแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลสงเปือย

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปือย

### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประชาสัมพันธ์โครงการในกลุ่มเป้าหมายรับทราบ

6.2 จัดอบรมให้กับผู้ร่วมโครงการ

6.3 ศึกษาดูงานในสถานที่จริง

6.4 ฝึกปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564

30

**8. งบประมาณดำเนินการ**

50,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลสงเปลือย

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

10.3

ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประกอบอาชีพได้

10.4 มีรายได้เพิ่มขึ้น ลดรายจ่าย เกิดความพอเพียง

\*\*\*\*\*

**2.กิจกรรมปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวลดโลกร้อน**

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน  
ในเขตพื้นที่เทศบาล

## ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่อ ง ดั ว ย ปั จ จุ บั น  
โลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาวและหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศต่างๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกัน ป้องกัน และ แก้ไข สภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับ ภูมิภาค และ ระดับ ประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และ ผลิต ก๊าซ ออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสมลดอุณหภูมิของพื้นผิวในพื้นที่นั้น ๆ ลงได้อย่างน้อย ๒ องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน เทศบาลตำบลสงเปลือย จึงได้จัดทำกิจกรรม “ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อนในพื้นที่ตำบลสงเปลือย” เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาภาวะโลกร้อนสร้างเมืองน่า อยู่ ส ว ย ง า ม ( Beautified City) และร่วมถวายเป็นราชสักการะในวโรกาสมหามงคลดังกล่าว ดังนั้น กองสาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสงเปลือย

จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมาแก่ชุมชน เพื่อเพิ่มพื้นที่เขียวในพื้นที่กิจกรรมของประชาชนและพื้นที่ว่างเปล่าในเขตเทศบาลตำบลสงเป็ล้อย เพื่อให้เกิดความร่มรื่นแก่ชุมชน พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน

31

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลสงเป็ล้อย

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน เกิดความสมดุลเพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่มีและลดภาวะโลกร้อน

๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautified City) สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่ประชาชน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตตำบลสงเป็ล้อย

### ๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ประสานงานกับส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม

ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ให้จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้

๖.๓ จัดเตรียมกล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในโครงการ

๖.๔ ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น

๖.๕ ดูแลรักษาและติดตามผลโดยงานสาธารณสุขสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสงเปลือย

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕61-๒๕64)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑

๐

.๑

ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน

๑๐.๓ ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึก

ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทำให้เยาวชนกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและ  
สร้างความร่วมมือในชุมชน

\*\*\*\*\*

### 1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

1.3.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

1.3.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

### 1.กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัวป้องกัน

#### 1. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม :

กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัวป้องกันความรุนแรง  
ในครอบครัว

#### 2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในสภาวะปัจจุบันสังคมมีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้วยวิ  
ทยาการสมัยใหม่คนส่วนใหญ่ยึดติดอยู่กับความสำเร็จทางวัตถุกันมาก  
ขาดความเอาใจใส่ในเรื่องศาสนา ศีลธรรม ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น



ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทำให้ปัญหาต่างๆ ที่เกิดโดยเฉพะเยาวชนส่วนหนึ่งเป็นปัญหาที่ต้องแก้ไขศีลธรรม คุณธรรมและบนพื้นฐานความกตัญญู เริ่มจากสังคมเล็กๆ ก่อน คือ สถาบันครอบครัว หากได้รับการเรียนรู้ อบรม ปลูกจิตสำนึกในเรื่องศีลธรรมคุณธรรมแล้วเยาวชนก็จะสามารถเป็นบุคคล ที่มีคุณภาพ เก่ง ดี มีประโยชน์ เมื่อเป็นเช่นนี้แล้วปัญหาต่างๆ เช่น ยาเสพติดรักก่อนวัยอันควร ปัญหาต่างๆ ก็จะลดลง

ดังนั้น เทศบาลตำบลสงเปลือย ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัวป้องกันความรุนแรง ใน ครอบครัว ใน เขต ตำบล สง เปลือย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสานสายใยครอบครัวระหว่างผู้ปกครองกับบุตรหลาน ให้ เป็น สถาบัน ครอบครัว ที่ เข้ม แข็ง ใ ให้สมาชิกในครอบครัวมีความรักใคร่ ประองดอง และเอื้ออาทรต่อกัน ตลอดจนสำนึกดีต่อบุพการี ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ ลดภาวะ ความเสี่ยงที่ เยาวชน จะ หนี ไป หา ยา เสพ ติด และเสริมสร้างความรู้ในเรื่องโทษภัยของยาเสพติด

### 3. วัตถุประสงค์

#### 3.1

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีบทบาทและมีโอกาสฝึกปฏิบัติทำกิจกรรมร่วมกัน อันก่อให้เกิดความสัมพันธ์สามัคคีในครอบครัว

3.2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการรู้จักแบ่งปันซึ่งกันและกัน

3.3 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการในด้านร่างกาย จิตใจ

อารมณ์ และการอยู่ร่วมกันในสังคม

3.4 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม

3.5 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ มีระเบียบวินัย

3.6 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้สำนึกดีต่ออบุพการี ครอบครัว

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ปกครองนักเรียนและนักเรียน โรงเรียนในเขตตำบลสงเปลือย ค -  
อาจารย์ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง

33

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

#### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประชุมผู้เกี่ยวข้องกำหนดจัดงาน

6.2 จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ

6.3 ประสานการจัดงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

6.4 ป ร ะ ส าน ค ณะ วิ ท ย า ก ร

และประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงเรียนต่าง ๆ เข้าร่วมโครงการ

6.5 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและประชุมชี้แจง

6.7 ดำเนินการตามโครงการ

6.8 ติดตามและประเมินผลการ

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลสงเปลือย

## 10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาแก่เด็ก

10.2 ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม ตามค่านิยม 12 ประการ มีลักษณะนิสัยอันพึงประสงค์

10.3 ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง

10.4 ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย

10.5

ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิของเด็กตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ

10.6 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการลดภาวะเสี่ยงในการติดยาเสพติด

\*\*\*\*\*

## 2.กิจกรรมเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมใน

1.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

## กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลสงเปลือย (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

34

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและ ฝ่ ง ร าก ลี ก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน เทศบาลตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้อำนาจแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้ สูง อ า ย แล ะ ผู้ พิ ก า ร พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และ องค์ ก ร ก า ร บ ริ ห า ร ส ่วน ต ำ บ ล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๗) จัดการศึกษา (๑๐)

การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุก รูปแบบ นั้น

เทศบาลตำบลสงเปลือยพิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลสงเปลือย (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิดปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำ ใด ๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

### ๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนตำบลสงเปลือย

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

### ๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

35

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

### ๖. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ )

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

10.2 เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม

ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ ๑๐.๓

เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

\*\*\*\*\*

## 3.กิจกรรมเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมใน

1.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลสงเปลือย

# ( กิจกรรรม

## “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”)

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องจากปัจจุบันเด็กและเยาวชนไทยได้รับผลกระทบจากหลายๆ ด้านที่ทำให้เกิดปัญหาเช่น ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี ส่งผลให้เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เด็กและเยาวชนไทยไม่เห็นความสำคัญของการศึกษา สนใจแต่วัตถุนิยม ไม่รู้จักการประมาณตน ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่ออนาคตของชาติ ดังนั้นจึงควรทำให้เด็กและเยาวชนรู้จักความพอเพียง ปลูกฝังอบรม บ่มเพาะให้เด็กและเยาวชนมีความสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมโดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาถ่ายทอด เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักการใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และแบ่งปัน 36 มีจิตสำนึกรักษาสีสิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมค่านิยม ความเป็นไทย ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

เทศบาลตำบลสงเปลือย พิจารณาเห็นความสำคัญของเด็กเยาวชนซึ่งเป็นอนาคตของชาติ จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลสงเปลือย (กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง) ขึ้น เพื่อปลูกฝังแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเด็กและเยาวชน



เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น และเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักษาสีสิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยม ความ เป็น โท ย ตามอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติพุทธศักราช ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรม และจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

### ๓. วัตถุประสงค์

๓

.๑

เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันได้

๓

.๒

เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

## ๔. เป้าหมาย

### เชิงปริมาณ

เด็กและเยาวชนตำบลสงเปลือย

### เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ รู้จักการใช้ชีวิตแบบพอเพียง ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่า ของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้มีความสุข

## ๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

## ๖. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

37

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑

๐

.๑

เด็กและเยาวชนสามารถนำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

๑

๐

.๒

เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคมสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นได้

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

\*\*\*\*\*

## **มิตินี้ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

### **2.1**

**แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร**

#### **2.1.1**

**แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร**

### **1.กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต**

#### **1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ:**

**ก จ ก ร ร ม**

**“ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”**

# วาท้องถิ่น”

## 2. หลักการและเหตุผล

คณະกัรรมกัารป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมีดีให้ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น”

เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้ กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5

ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจ้ด  
ระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง  
ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งใน  
น การส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตย  
เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อ  
อ ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น  
การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความ  
มเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเอง  
องตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น  
และส่งเสริมให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำ  
บ ริ ก า ร ส า ร ะ ท ธิ ก ร ณะ  
รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่  
ส่วนการกำกับดูแล้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกร  
อ บ ก ฎ ห ม า ย กั ก ำ ห ัน ด  
และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ที่ ก นี้

ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีค  
าครหาที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนทอ  
ง ถิ่น มา เป็น เวลา ช้า นาน  
ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจ  
ยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม  
ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป  
และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้  
ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน  
เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก  
และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ  
จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น  
อาจต้องถูกรหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า  
แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอก  
นอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น  
และมูลค่าของความเสียหายของรั  
ฐที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่  
เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น

ด้ ัง นั้น

จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำ  
นงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม  
ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส

มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลทั่วประเทศต่อไปยังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่

### **3. วัตถุประสงค์**

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

39

### **4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

4.1 ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

4.2

มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน

4.2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี

### **5. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลสงเปลือย

### **6. วิธีดำเนินการ**

6.1

ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

6.2 ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

6.3 จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.4 ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.5 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.6 ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.7 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.8 รายงานผลการดำเนินงาน

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### 10.1 ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

อย่างน้อย 1 ฉบับ

-

มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน

อย่างน้อย 1 ครั้ง

-

มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี

จำนวน 1 ฉบับ



## 10.2 ผลลัพธ์

-

การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

-

ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๒.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

#### 2.2.1

สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

40

2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

#### 2.2.3

สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

**1.กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต**

## 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล  
(ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

## 2. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสงเปลือยเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสและการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50  
วรรคท้าย  
ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2556

มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น  
เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

#### 3.1

เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล

3.2 เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

#### 3.3

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงาน ด้านบริหารงานบุคคล

#### 3.4

เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

## เทศบาลตำบลสงเปลือย

### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน

6.2

นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

6.3 ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

6.4 ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

6.5 สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล

-

เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

## 10.2 ผลลัพธ์

-

ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล

-

บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

\*\*\*\*\*

### 2.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี

#### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ:

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรีและหัวหน้าส่วนราชการเทศบาล

#### 2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลสงเปลือยเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน ในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และมาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุข

ของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ  
ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น  
ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ  
การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล  
พ.ศ. 2496 มาตรา 48 (2) เทรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี  
มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล  
มาตรา 48 สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรี  
ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล  
และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา  
48 วิสติ นายกเทศมนตรีมี

อำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้  
แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของ  
นายกเทศมนตรีได้ มาตรา 48 เอ กู น วิ ส ตี  
กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล  
และลูกจ้างเทศบาล รองจากนายกเทศมนตรี  
และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล  
ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่นตามที่มิกฎหมาย กำหนด  
หรือตามที่นายกเทศมนตรี มอบหมาย

ด้ ึ่ง ัน ัน

เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
ตอบสนองความต้องการของประชาชน  
ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก  
จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

#### 3.1

เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวกรวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

#### 3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

3.3 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

#### 3.4

เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

43

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และ หัวหน้า ส่วน ราชการ ประกอบด้วยนายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย

### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมายระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ



## 6.2

จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนทราบและถือปฏิบัติ

## 6.3 จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

## 6.4

ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### 10.1 ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

### 10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวก

และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

\*\*\*\*\*

### 3.กิจกรรม

“ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

44

#### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ก ก ก ร ร ม

“ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

#### 2. หลักการและเหตุผล

เพื่ อ ใ ห้ ก า ร บั น ทึ ก บั ญ ชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี ก อ ง ค ลั ง เทศบาลตำบลสงเปลือยจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย

ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลสงเปลือย

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

3.2 เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลสงเปลือย

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลตำบลสงเปลือย

### 6. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561- 2564

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลสงเปลือย

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง

มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ  
ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

10.2 ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน  
ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ  
และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

10.3

เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

45

\*\*\*\*\*

\*\*

## 4 กิจกรรม

### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ก ก จ ก ร ร ม

“สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริต พ.ศ. 2558

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

3.2 เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

3.3 เพื่อเป็นการป้องกันการใช้เงิน  
เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

#### 6. วิธีดำเนินการ

6.1

จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ

6.2 ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังเทศบาลตำบลสงเปลือย

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

10.2 มี ก า ร ป้ อ ง กั น ก า ร ใ ช้ จ ่า ย เ จี น  
เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

5.

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ –  
จัดจ้าง

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลตำบลสงเปลือยมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50  
ว ร ร ค ร ที่ า ย  
ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อป  
ร ะ โ ย ช ัน ส ข ข อ ง ป ร ะ ช า ช น  
โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ



#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ  
ของเทศบาลที่ ดำเนินการตามระเบียบ

กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.  
2535 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2553 ได้แก่ ทางเว็บไซต์  
บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย เป็นต้น

47

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย และชุมชนต่างๆ  
ภายในเขตเทศบาลตำบลสงเปลือย

#### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ

– จัดจ้าง

- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

6.2

นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ  
เทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์  
ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น



## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลสงเปลือย

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### 10.1 ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า

2 ช่องทาง

### 10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส

ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

-

สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

\*\*\*\*\*

6.

.....

## 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

**กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้  
เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยตัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ**

## 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลบึงสีดิน  
บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของ  
ประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยดำเนินการจัดตั้ง  
ศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว ( One Stop  
Service) ณ

สำนักงานเทศบาลเป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อสอบถามข้อมูล  
ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล  
ติดต่อกันมา ค ว ม คี บ ห น้ า  
และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ  
โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อม  
ต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร  
การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน  
และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ จัดสถานที่  
สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน  
เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ เทศบาลตำบลสงเปือย ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง 17 ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาศรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่า และหมอกควัน การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิดการจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่) โดยในชั้นต้น ท้องถิ่นปฏิบัติตามภารกิจ คำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชน ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ  
ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ
- 3.2 เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ  
ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลสงเปลือย

49

### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ  
ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติให้ได้  
มาตรฐานทั้ง 17 ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า ,  
ด้าน ไฟฟ้า สาธารณะ , ด้าน ระบบระบายน้ำ ,  
ด้านน้ำเพื่อการบริโภค ,ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน ,  
ด้านการส่งเสริมกีฬา ,ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ ,  
ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส ,ด้านงานสาธารณสุข ,  
ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี ,ด้านการส่งเสริมอาชีพ ,  
ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ,ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ  
วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น ,ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว ,  
ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ,ด้านศึกษา  
และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

(การแก้ไขปัญหาไฟฟ้าและหมอกควัน การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิดการจัดการน้ำเสียแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่)

6.2 ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

## 9. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลสงเปลือย

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1

สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและ ไม่เลือกปฏิบัติ

10.2

ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

\*\*\*\*\*

## 2.3

มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหาร  
กิจการบ้านเมืองที่ดี

### 2.3.1

มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการ  
ประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ  
ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ  
ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกค  
รองส่วนท้องถิ่น

50

## 1. กิจกรรม

1. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม :

กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

2. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ

เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลสงเปือย จึงได้จัดทำกิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงาน หรือ อ ก ร บ ร ก ร เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ข

องเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน

3.2

เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

3.3 เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ

3.4 เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลสงเปลือยให้สั้นลง

4.2 ประชาชนในพื้นที่ ตำบลสงเปลือย

4.3 ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป

4.4 พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสงเปลือย

4.5 ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ

อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ  
ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยต  
รง

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

51

### 6. วิธีดำเนินการ

6.1



แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

## 6.2

ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้อง  
อ ง ป ฎิ บั ตติ  
ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและ  
พิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการ  
ตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ  
หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

6.3 ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ  
และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้  
ร อ ง น า ย ก เ ท ศ ม น ต ร ี  
หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดง  
ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

## 6.4

มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน  
และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

6.5 รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ  
ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในเทศบาล

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

10.2 การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

10.3

การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

10.4

ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลสงเปลือยเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

\*\*\*\*\*

## 2.มาตรการการลดขั้นตอนและระยะเวลา

### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

# มาตรการการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

## 2. หลักการและเหตุผล

ใ น ม า ต ร า 3/1  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545  
ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนว  
ก า ง ก า ร บ ริ ห า ร ร าช ก า ร ใ ว ้ ว ่า  
“การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน  
เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ  
ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน  
การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น  
ก า ร ก ระ จ า ย อ ำ น า จ ต ้ ด สิ้น ใ จ  
การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน”  
และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนว  
ท า ง ก า ร บ ริ ห า ร ร าช ก า ร ด ั ง ก ล ่า ว  
จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร  
ร ัก ใ จ ก า ร บ ำ น เมี อ ง ที่ ดี พ . ศ .  
2546โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริห  
ารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดย  
อย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอ  
ำนวยการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลสงเปลือยเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง  
ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของป  
ร ช ช ำ น

ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ  
ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด  
เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ  
รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ  
ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน  
อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ  
ที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลสงเปลือยให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
ภาพและประสิทธิผล

### 3. วัตถุประสงค์

#### 3.1

เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

3.2 เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน  
รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

3.3 เพื่ อ ป ร ับ ท ั ศ น ค ตี วิ ธี คิ ด  
วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชน  
ผู้มาติดต่อขอรับบริการ

#### 3.4

เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน  
มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสงเปลือยและผู้ที่มาติดต่อราชการกับเทศบาลตำบลสงเปลือย

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

53

## 6. วิธีดำเนินการ

6.2

จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

6.3

จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

6.4 ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

6.4.1 ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

6.4.2

ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

6.4.3

จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

6.4.4 จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

6.4.5 จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ

พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

6.4.6 จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ

โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

6.4.7 การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ  
การรักษาราชการแทน

## 6.5

มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลต่อไป

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา  
กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลสงเปลือย

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

10.2 สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน  
รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

10.3 มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์  
ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

10.4 การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน

มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

\*\*\*\*\*

**3.มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ**

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :**

**มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ**

**2. หลักการและเหตุผล**

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม

เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ด้ ำ เ็น การ ข อง หน้ ย ง ำ น ด้ อ ม ี การ ปร ำ บ ใ ห้ ใ ช้ ก ำ บ ส ภ ำ พ ส ำ ก ม และ ทั น ด้ อ ส ฐ ำ น ก ำ ร ณ์ ที่ ก ำ ร บ ริ ห ำ ร ร ำ ช ก ำ ร ด้ อ ง ใ น ใ ป ใ พ ใ พ ใ โ ย ช ำ น์ ส ุ ข ข อ ง ใ ร ช ำ ช น ก ใ ด ใ ล ส ำ ม ฤ ฑ ี ใ ต้ อ ำ ร ก ใ จ ข อ ง ใ ร ฐ ใ ค ว ำ ม ใ ม ใ พ ใ ร ใ ส ใ ท ใ T ใ พ ำ พ ใ ค ว ำ ม ค ุ ม ค ำ ใ น ใ ช ใ ง ำ ร ก ใ จ ใ ห้ ใ ร ฐ ใ ก ำ ร ใ ล ใ ช ใ น ใ ต้ ใ อ ใ น ใ ก ำ ร ใ ป ใ ก ใ บ ใ ต้ ใ ง ำ น ใ ก ำ ร ใ ก ำ ร ใ จ ใ อ ำ น ำ จ ใ ก ำ ร ใ ต้ ใ ส ใ น ใ จ ใ ก ำ ร ใ อ ำ น ใ ว ใ ค ว ำ ม ใ ส ใ ด ใ ว ใ ก และ ใ ก ำ ร ใ ต้ ใ อ ใ บ ใ ส ใ น ใ อ ง ใ ค ว ำ ม ใ ต้ ใ อ ง ใ ก ำ ร ใ ข ใ O ใ R ใ ช ใ อ ง ใ R ใ ช ำ ใ ช ใ N ใ แต่ ใ ห้ ใ น ใ ต้ ใ อ ง ใ ม ใ ผู้ ใ ร ใ บ ใ ค ใ ด ใ ช ใ อ ใ บ ใ ต้ ใ อ ใ ล ใ X ใ อ ง ใ ก ำ n ใ ซึ่ง ใ E ใ น ใ ห้ ใ ล ใ ก ใ ก ำ r ใ B ใ ริ ใ ห ใ R ใ ก ใ ก ใ จ ใ ก ำ r ใ บ ำ n ใ M ใ e ใ i ใ n ใ g ใ t ใ t ใ

### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ เป็น ไป อย่าง มี ประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

### 4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเป็ล้อย

### 6. วิธีดำเนินการ



6.1 จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย รองปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

6.2 ดำเนินการออกคำสั่งฯ

6.3 สำเนาคำสั่งฯ แจงคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลสงเปลือย ปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย รองปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

55

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาล

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงาน เกิดความคล่องตัว และรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

\*\*\*\*\*

# ม ำ ต ร ก ำ ร

## 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

### มาตรการ มอบอำนาจของนายกเทศมนตรี

## 2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี เอาไว้การที่นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อ เป็นการ แก้ไข ปัญ หาร ำ ต่างๆ ที่ อาจ เกิด ขึ้น เทศบาลจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้ รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

## 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

## 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

## 6. วิธีดำเนินการ

6.1

รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา

6.2

ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทน

56

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสงเปลือย

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีโครงการที่ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

5

## 1. ชื่อโครงการ /กิจกรรม/มาตรการ:

มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอ

## อาคาร พ.ศ. 2522

### 2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอนอาคาร ต่อเติมตัดแปลงอาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิหน้าที่และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้อำนาจอยู่กับนายกเทศมนตรีก็อาจเป็นผลให้การบริการประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

### 3. วัตถุประสงค์

#### 3.1

เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 เป็นไปอย่างรอบคอบ

#### 3.2 เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ให้กับรองนายกเทศมนตรีหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมาย

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเป็ล้อย

## 6. วิธีดำเนินการ

เสนอคำสั่งเทศบาลตำบลสงเป็ล้อยมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้รองนายกเทศมนตรีเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

57

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง เทศบาลตำบลสงเป็ล้อย

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

\*\*\*\*\*

2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ  
การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

# 1.กิจกรรมมอบใบประกาศเกียรติคุณพ่อ –

## 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมมอบใบประกาศเกียรติคุณพ่อ – แม่ดีเด่น  
ในวันสำคัญ

## 2. หลักการและเหตุผล

เนื่องในวโรกาส 5 ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นวันพ่อแห่งชาติ และในวโรกาส 12 สิงหาคม ของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เป็นวันแม่แห่งชาติ ซึ่งเทศบาลได้กำหนดเป็นนโยบายในการจัดงานวันพ่อ วันแม่แห่งชาติ เป็นประจำทุกปี ติดต่อกันมาเพื่อเทิดทูนพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทย อย่างน่านับประการ พระองค์ทรงเป็นพ่อและแม่ของปวงชนชาวไทยที่เปี่ยมล้นด้วยพระเมตตา ทรงห่วงใยอย่างหาที่เปรียบมิได้ และเป็นการเผยแพร่พระคุณของพ่อและแม่ที่มีต่อครอบครัว สังคมและประเทศชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50

(7) ที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้ สูง อ า ย แ ล ะ ค น พื ก า ร ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันกาทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤตินให้ เป็น ที่ ประ จั ก ษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ทำให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น เทศบาลจึงได้จัดกิจกรรมมอบใบประกาศเกียรติคุณพ่อ –แม่ ดีเด่น คือการคัดเลือกพ่อและแม่ดีเด่นในพื้นที่เทศบาล เพื่อมอบใบประกาศเกียรติคุณ ๗ เป็นการสร้างแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และให้สังคมได้ตระหนักถึงหน้าที่อันสำคัญยิ่งของพ่อและ 58 ที่สำคัญเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของคนในชุมชนต่อไป

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พ่อ แม่ ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม

3.2 เพื่อให้พ่อ แม่ ที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

### 4. เป้าหมาย

จัดพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่พ่อ แม่ดีเด่น

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

## 6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพ่อ แม่ ดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นพ่อ แม่ ดีเด่น ประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

6.2 แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ ในการคัดเลือกให้ทุก ชุมชนในเขตเทศบาล จำนวน 16 หมู่บ้าน เพื่อให้แต่ละหมู่บ้าน ดำเนินการคัดเลือก กำนันหรือบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในชั้นต้นมายังเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณากำนันหรือได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

### 6.3

แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำนันหรือเพื่อทำหน้าที่กำนันหรือคุณสมบัติ ผู้ที่ถูกเสนอชื่อจากชุมชนต่างๆภายในเขตเทศบาล

6.4 คณะกรรมการฯ เสนอชื่อพ่อ แม่ ดีเด่น ที่ผ่านการกำนันหรือด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ

6.5 ดำเนินการจัดพิธีกรรมมอบโล่ ตามระเบียบฯ ในวันสำคัญที่ตรงกับวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช และของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ จำนวน วัน 2 ครั้ง / ปี โดยเชิญนายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือยเป็นประธานในพิธีมอบโล่

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ



4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ตามงบประมาณวันพ่อ วันแม่แห่งชาติ ของเทศบาล

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

## 10. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

### 10.1 ผลผลิต

- มีพ่อแม่ดีเด่น ที่ได้รับเชิดชูเกียรติ หมู่บ้านละ 1 ท่าน/ปี

### 10.2 ผลลัพธ์

- พ่อ แม่ดีเด่นที่ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ

- มีพ่อ แม่ดีเด่น ที่เป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

\*\*\*\*\*

59

## 2.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติ

ดีและมีคุณงามความดีเป็นประโยชน์

### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติ

ดีตนให้เป็นที่ประจักษ์

### 2. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบัน อยู่ด้วยความเร่งรีบ แก่งแย่งแข่งขัน

เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลตำบลสงเปลือย จึงจัดให้มีกิจกรรมการยกย่อง เชิดชู เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

3.2

เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

3.3

เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

3.4 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ

ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็น  
กุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดี  
มากยิ่งขึ้น

#### **4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบ  
อย่างที่ดี จำนวนไม่น้อยกว่า 10 คน/ปี

#### **5. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่เทศบาลตำบลสงเปลือย

#### **6. วิธีดำเนินการ**

จัดให้มีการเผยแพร่

ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล  
ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่  
เว็บไซต์เทศบาลตำบลสงเปลือยสื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

#### **7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

60

#### **8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

#### **9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย

#### **10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

\*\*\*\*\*

### 3 กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น

#### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน  
อ ง ค์ ก ร ดี เ ต้ น  
ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบล  
สงเปลือย

#### 2. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม  
ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุ  
ข

โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญา  
เศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ  
ซื่อสัตย์ สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม  
ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดีดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร  
หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต  
ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนตำบลสงเปลือยผู้ที่ทำค

ณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลสงเปลือยอย่าง  
สม่ำเสมอ เทศบาลตำบลสงเปลือยจึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี  
ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน  
องค์กรดีเด่น ผู้ทำ ความดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต  
และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลสงเปลือย  
โดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำคุณป  
ระโยชน์ให้กับเทศบาลที่ควรได้รับการยกย่องชมเชย  
และเป็นบุคคลตัวอย่างและจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์  
ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลสงเปลือยมีค่านิยม  
ย ก ย อ ง  
เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริย  
ธรรม

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์  
และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลสงเปลือย

3.2 เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน  
องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลสงเปลือยตระหนักถึง  
ความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

3.3 เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน  
องค์กรในเขตเทศบาลตำบลสงเปลือยค่านิยม ยกย่อง  
เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริย  
ธรรม

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชน หน่วยงาน  
องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลสงเปลือย

- ผู้ทำคุณประโยชน์  
และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลสงเปลือย

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลสงเปลือย

## 6. วิธีดำเนินการ

6.1

จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น

6.2 คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง

6.3 จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลสงเปลือย

10.2 ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลสงเปลือยมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติ

\*\*\*\*\*

4

กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญา

### 2.4.3

การยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

62

2. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า 25 ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ





แต่ยังมีเกษตรกรที่มีพื้นที่อยู่ใกล้กับคลองส่งน้ำ ประมาณ 500 ไร่ เกษตรกรเหล่านี้จะอาศัยน้ำจากชลประทานในช่วงแรกของการปล่อยน้ำจน ถึง ช่วง ก่ ย ุ ว เกษตรกรได้รับทราบถึงสถานการณ์ภัยแล้งดีและได้ดำเนินการตามมาตรการของรัฐบาลได้มีการลดพื้นที่การทำนาปรังลงอย่างมาก โดยเทศบาลตำบลสงเปลือยได้ส่งเสริมการให้ความรู้และการสนับสนุนปัจจัยการผลิต ซึ่งมีเกษตรกรสมัครใจเข้าร่วมโครงการฯ โดยพืชที่ใช้น้ำน้อยเพื่อปลูกทดแทนการปลูกข้าวนาปรัง อาทิ พืชตระกูลถั่ว พืชสวนครัว มะเขือเทศ ข้าวโพด ฯลฯ ซึ่งการที่เกษตรกรในพื้นที่หันมาปลูกพืชใช้น้ำน้อยแทนการปลูกข้าวนาปรังนั้น จะเห็นได้ว่าใช้น้ำน้อยกว่าการปลูกข้าว เช่น พื้นที่ทำนา 1 ไร่ ใช้น้ำ 1,738 ลูกบาศก์เมตร ขณะที่พื้นที่ปลูกมะเขือเทศ 1 ไร่ ใช้น้ำ 583 ลูกบาศก์เมตร เป็นต้น จึงเป็นวิธีหนึ่งของการดำเนินการมาตรการช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งในพื้นที่ตำบลอย่างยั่งยืน เทศบาลตำบลสงเปลือยได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก

จึงได้ร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลสงเปลือยคัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง โดย เฉพาะ เกษตรกร ใน เขต ชล ป ระ ท าน

ที่มีการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่เพาะปลูกพืชฤดูแล้งให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำต้นทุนและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นตัวอย่างตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งให้มีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นตัวอย่างแก่ประชาชนในพื้นที่

63

### 4. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่ตำบลสงเปลือย

### 5. วิธีดำเนินการ

5.1 ประชุมคณะกรรมการวางแผนการดำเนินการ

5.2 ดำเนินการตามทีวางไว้

4.3 สรุปรายงานผลการดำเนินการ

### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

**7. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาล/กองสวัสดิการสังคม

**9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผู้ปฏิบัติตนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชนทั่วไป

\*\*\*\*\*

**2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ**

หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

**2.5.1**

ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่  
ราชการด้วยความ

ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม  
และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

**1. กิจกรรม**

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :**

ก จ ก ร ร ม

# “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสงเปลือย”

## 2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ . ศ . 2545 มา ต ร า 3/1 บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้าน เ มี อ ง มี ที่ ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และ ก า ร ประเมิน ผล ก า ร ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตาม ความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ . ศ . 2 5 4 6 มา ต ร า 1 2 ก า ห น ด ใ้ ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา 45 ก า ห น ด ใ้ ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ ตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด เทศบาลตำบลสงเปลือยจึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการ

โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีกับ ปลัดเทศบาล และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสงเปลือย

### 3. วัตถุประสงค์

#### 3.1

เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

3.2 เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนวิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

#### 3.3

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2561-2564

3.4 เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดทำเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

#### 4.

การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย

เทศบาลตำบลสงเปือย ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีกับปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาลหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- 1) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- 2) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- 3)

การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ

- 4) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- 5)

การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

- 6) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

## 5. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- 1.1 ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ

และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดและกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท 0892.4/ว 435 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2548

## 1.2

ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน 65 และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูลเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

1.3 รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

1.4 วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

## 1.5

ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

ย ที่ ก ำ ห น ด  
เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

#### 6. การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน

ระดับคะแนนที่ได้รับ

มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม

5

มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก

4

มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี

3

มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้

2

มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง

1

\*\*\*\*\*

2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ  
ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม  
ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ก จ ก ร ร ม

ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ



## 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

ก ก ก ร ร ม

ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสงเปลือย

## 2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลสงเปลือยให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ

การตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสงเปลือยเนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลสงเปลือยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสี่ยงหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อ.ก.ก.อ.) แล้วเทศบาลตำบลสงเปลือยยังให้ความสำคัญกับการควบคุมภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่วางแผนการควบคุมภายในทำหน้าที่โดยอิสระ และรายงานผลการควบคุมภายในทุกส่วนราชการ

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี

ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงาน  
มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการ  
ตรวจเงินแผ่นดินกรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้า  
หน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน 45  
วันนับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว  
แต่ สตง. ยืนยันว่า ยังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง  
ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้น  
ภายใน 45 วัน  
นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัยตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้  
วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน  
และการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547  
แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2548

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต  
มีการมอบหมายให้ดำเนินการทางวินัย  
ให้ผู้รับผิดชอบงานนิติการมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย  
โดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ  
กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โด  
ยมิชอบ

นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน  
ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ  
ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสงเปลือยเพื่อ  
ความโปร่งใส และ ป้องกัน การทุจริต

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

3.2 เพื่อ ความ โปร่งใส และ ป้องกัน การ ทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ของเทศบาลตำบลสงเปลือย

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลสงเปลือย

#### 6. วิธีดำเนินการ

- ทุก สำนัก / กอง / ฝ่าย / งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสงเปลือย

- ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายงบประมาณรวมในหมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และวัสดุ

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 เทศบาลตำบลสงเปลือย มี มาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

10.2 เทศบาลตำบลสงเปลือยมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

\*\*\*\*\*

### 2.5.3

ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย  
กรณีมีเรื่อง  
ร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการต  
ามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

#### มาตรการ

#### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

#### 2. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลสงเปลือยมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาค  
ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่อง  
ร้องเรียนแจ้งเบาะแสเสนอข้อคิดเห็นซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทาง  
ต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉ  
ะ  
นี้  
น  
เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำ

บ ล ส ง เ ป ลี อ ย  
รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลสงเปลือยขึ้น  
เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียน  
ต่างๆเจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

### 3. วัตถุประสงค์

#### 3.1

เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

#### 3.2

เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบ  
พบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย  
ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 ออกคำสั่งกำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

6.2

จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลสงเปลือย

6.3

จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทาง การ ร้องเรียน ต่าง ๆ ให้ เป็น ไป ใน ทิศ ทาง เดียว กัน โดย โปร่งใส และเป็น ธรรม

68

#### 6.4

เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบล สงเปือยให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสงเปือย

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลสงเปือยตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลสงเปือยโดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

\*\*\*\*\*

## มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขอ มิชอบ”

### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน  
กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาล  
ตำบลสงเปลือยว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดย  
มิชอบ”

### 2. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่อง  
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุก  
ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ  
กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิ  
ชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ  
โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน  
และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง  
เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้  
ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี  
ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12

ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้เทศบาลตำบลสงเปลือยจึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสงเปลือยว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทาง การพิจารณา รับ เรื่อง ร้อง รเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ ก ก 69

และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวัง มิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมี ได้อีกทางหนึ่งด้วย

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างของเทศบาลตำบลสงเปลือยยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและ ตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ



### 3.2

เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

#### 4. เป้าหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานเทศบาล ครู บุคลากรทางการศึกษาในเทศบาลตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างของเทศบาลตำบลสงเปลือย

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

#### 6. วิธีดำเนินการ

##### 6.1

ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

6.3 กำหนดช่องทาง การร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกัน และสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

##### 6.4

แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาล

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ตัวชี้วัด

เรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ได้ดำเนินการหาข้อเท็จจริง

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม  
ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

\*\*\*\*\* 70

**มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

**3.1**

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

**3.1.1**

จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้

3.1.3 มีการเปิดเผย การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

1 . ม า ต ร ก า ร  
“ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลสงเปลือย

1.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

ม า ต ร ก า ร  
“ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลสงเปลือยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

2. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ

ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสาร และให้บริกาว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเทศบาลตำบลสงเปลือยจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร ซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลสงเปลือยให้บริการสำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

### 3. วัตถุประสงค์

#### 3.1

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

#### 3.2

เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลสงเปลือย

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลสงเปลือย

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

## 6. วิธีดำเนินการ

### 6.1

มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

### 6.2 มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

### 6.3

มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฏข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

### 6.4

มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

6.5 มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

### 6.6 มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

### 6.7 มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสงเปลือย

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลสงเปลือย

\*\*\*\*\*

2 . กิ จ ก ร ร ม  
“การออกกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศ

### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิ จ ก ร ร ม  
“การออกกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบล  
สงเปลือย”

### 2. หลักการและเหตุผล

อ ำ ค ั ย อ ำ น ำ จ ต ำ ม ม ำ ต ร ำ 9  
แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540  
ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับมาตรา 14 และมาตรา 15  
หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้  
นี้ ใ ว ใ ห้ ป ร ะ ช า ช น เ ช ำ ต ร ว จ ดู ไ ต้ ท ั้ง น ี้  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ดี พ.ศ. 2546 เรื่อง หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม ส ำ ก ำ ร ถ ต ร ว จ ส อ บ ไ ต้ เทศบาลตำบลสงเปลือยจึงได้จัดกิจกรรมการออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลสงเปลือย

72

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่ อ ใ ห้ เ ป็น ใ ป ต ำ ม ก ฎ ห ม ำ ย จึงจัดทำระเบียบเทศบาลตำบลสงเปลือยว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2556 และประกาศเทศบาลตำบลสงเปลือย เรื่อง ค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลสงเปลือยขึ้น

2. เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ศึกษา ค ึ น ค ว ำ ต ล อ ต จ น เ ผ ย แ พ ร ้ จ ำ ห น ำ ย จ ำ ย แ จ ก ร ม ท ั้ง ป ฏิ บ ั ต ิ ห น ำ ที่ ใ ห้ เ ป็น ใ ป ต ำ ม ร ะ เ บี ย บ น ี

3. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

3.1 ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา

3.2 ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้

3.3 ข้อมูลข่าวสารอื่น

3.4 ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

#### 4. เป้าหมาย

1. จัดเตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ

2.

ระเบียบเทศบาลตำบลสงเปลือยว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2558

3.

ประกาศเทศบาลตำบลสงเปลือยเรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลสงเปลือย

4. แบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

#### 6. วิธีการดำเนินงานโครงการ

6.1 จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ

6.2 เมื่ออนุมัติแล้ว แจ้งเวียนทราบภายในทุกส่วนราชการ

6.3 จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ  
เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

6.4 จั ด ท ำ ร ำ ง ป ะ ก ำ ศ ษ  
เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสาร  
เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

6.5 จั ด ท ำ ร ำ ง แ บ บ ค ำ ร ้อง ข อ ต ร ว จ ดู ข ้อมูล ข ่า ว ส ่า ร  
เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

6.6 จั ด เ ต รื ย ม ส ถ ำ น ที่ โ ต ้ ะ ตู ้ แ อ ก ส ่า ร



และจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด

## 7. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564

## 8. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

73

## 9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลตำบลสงเปลือย  
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย
2. มี ก า ร จั ด ร ะ บ บ ขั อ มู ล ข่ า ว ส า ร ที่ ค ร บ ถั ว น  
ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน
3. มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

\*\*\*\*\*

**3. กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.  
ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540”**

## 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

# กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540”

## 2. หลักการและเหตุผล

คุณ ธิ ร ร ม  
จริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติ  
เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิ  
ท ธิ ภ า พ  
ซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงานโดยเฉ  
พ าะ ห นั ว ย ง า น ภ า ค รั ฐ  
โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานคือการเปิด  
เผยข้อมูลข่าวสาร ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540  
ม ำ ต ร ำ 5 8  
บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้หรือรับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการว่า  
“บุ ค ค ล ย ่ อ ม มี สิ ท ธิ ไ  
ด้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ  
ห นั ว ย ง า น ข อ ง รั ฐ รั ฐ วิ ส า ห ก ิจ ห รื อ ราช การ ส ่วน ท ้อง ถื น ”  
และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540  
ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ  
ว ่า ใน ระ บ อ บ ป ระ ช า ธิ ป ไ ต ย  
การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกา  
ร ต ำ เนิ น ก ำ ร ต ำ ง ๆ ข อ ง รั ฐ เป็น สิ่ ง จ ำ เป็ น  
เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้  
สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้น

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลสงเปลือยให้ประชาชนรับรู้ย  
า ง ฎ ก ัง ต้ อ ง  
รวดเร็วจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสงเปลือย

ด้ ัง นั้น  
เพื่อเสริมสร้างให้เทศบาลตำบลสงเปลือยมีความโปร่งใสในการทำงานมาก  
ยิ่งขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณ ธรรม จริย ธรรม  
น ำ ค ว ำ ม โ ป ร ัง ใ ส สู่ อ ง ค์ ก ร  
เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนชุมชนได้รับรู้สิทธิในการเข้าถึงข้อ  
มูลข่าวสารของราชการและเรียนรู้เรื่องคุณ ธรรม จริย ธรรม  
แ ล ะ ค ว ำ ม โ ป ร ัง ใ ส  
และเมื่อเกิดความเข้าใจแล้วจะสามารถขยายผลออกไปยังผู้ใกล้ชิด  
สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างเทศบาลกับภาคประชาชนให้มีความแจ  
ม แข็ง ยิง ขึ้น

74

### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณ ธรรม  
จริย ธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการ  
เข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.  
2540

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ครู พนักงานจ้างเทศบาล

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลสงเปลือย

**6. วิธีดำเนินการ**

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

\*\*\*\*\*

**3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงินการจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบกฎข้อ บังคับที่กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้**

ด้

ม ก ต ร ก า ร

“.....”

## 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

ม ๑ ต ร ก ๑ ร

“เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการที่สามารถเปิดเผยได้”

## 2. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 7 และ มาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

75

ดังนั้น เทศบาลตำบลสงเปลือยจึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการที่สามารถเปิดเผยได้” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลสงเปลือยได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

## 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

3.2 เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

3.3

เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า 10 ประเภทขึ้นไป

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

#### 6. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

76

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

เทศบาลตำบลสงเปลือย

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

\*\*\*\*\*

**3.1.3 มีการเปิดเผย**

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

5 . ม า ต ร ก า ร

“ระดับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร”

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :**





### 3.1

เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

### 3.2

เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

### 3.3

เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

## 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน  
จำนวนไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

77

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

## 6. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย

-

ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี

-

ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ประกาศผ่านเว็บไซต์ / เว็บไซต์ / เฟสบุ๊ค  
ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสงเป็ล้อย

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

\*\*\*\*\*

6

.

### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมจัดให้มีสื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารของเทศบาล

## 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ ก้าวหน้าไปมากเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้น เป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐาน สร้างความน่าเชื่อถือ และน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการของเทศบาล ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวข้องกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ได้ชัดเจน ถูกต้อง ฉะนั้น การสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ ในภารกิจของเทศบาล จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้นๆ การใช้สื่อเทคนิคและวิธีการเป็นอย่างไรบ้าง 78

ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

## 3. วัตถุประสงค์

1.

เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์, สื่อวิทยุ, โทรทัศน์, สื่อ Social network ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

2. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้  
รับรู้และเข้าใจในภารกิจการปฏิบัติงานของเทศบาลอย่างถูกต้องและโปร่ง  
ใส

3.  
เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในภารกิจของเทศบาล

4. เพื่อให้เกิดความหวงแหนและภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตน

5. เพื่อนำเสนอผลงาน / โครงการโดดเด่น  
ให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย

6. เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างเทศบาล  
สื่อมวลชนและประชาชน

#### 4. เป้าหมาย

เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจของเทศบาลให้แก่ประชาชนโดย  
ทั่วไปอย่างกว้างขวาง

4.1 จัดทำวารสารรายงานประจำปี เพื่อรวบรวมภารกิจ  
การดำเนินงานของเทศบาล

4.2 จัดทำวารสารแถลงผลงานคณะผู้บริหาร

4.3 จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เทศบาล  
และคู่มือการให้บริการประชาชน

4.4 จัดทำ Presentation  
นำเสนอผลงานกิจกรรม/โครงการของเทศบาล

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลสงเปลือย

## 6. วิธีดำเนินการ

6.1 เสนออนุมัติโครงการ

6.2 ดำเนินการประชุม

## 6.3 มอบหมายงาน/จัดทำกรรมาชนำเสนอร่างรูปแบบ

6.4 ผ ล ิ ต ส ี อ ป ร ะ เภ ท ต ำ ง ๆ  
เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามภารกิจของเทศบาล

6.5 ติดตามและประเมินผลโครงการ

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

79

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาทภารกิจของเทศบาลและมีความพึงพอใจในสื่อเอกสารในการประชาสัมพันธ์

\*\*\*\*\*

## 3.2 การรับฟังความคิดเห็น

### การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

#### 3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

#### 3.2.2

มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

#### 3.2.3

มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

## 1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระดับหมู่บ้าน เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ:

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระดับหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

## ๒.หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ซึ่งแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี คือแผนพัฒนาที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โครงการพัฒนา โดยให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำโครงการพัฒนาในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ไปใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณตามปีที่กำหนดไว้ โดยการจัดทำเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ผ่านกระบวนการประชาคมท้องถิ่น เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน จากความเชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องกันของแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนหมู่บ้านดังกล่าว จึงต้องสร้างความรู้ความเข้าใจถึงขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาในแต่ละระดับ มีประสิทธิภาพ จัดทำให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและต่อเนื่องกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สัมฤทธิ์ผล

เกิดบูรณาการความคิดการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นกับชุมชนในพื้นที่

80

เทศบาลตำบลสงเปือย  
จึงได้จัดทำ“โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระดับหมู่บ้าน เพื่อจัดทำ  
แผนพัฒนาท้องถิ่น” ขึ้น เพื่อให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ  
ในเรื่องการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วม  
ระดมความคิดเห็น แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อเสนอแนะ  
หรือแสวงหาการตัดสินใจจากประชาชน  
เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และภารกิจอันเป็นหน้าที่สาธารณะต่าง ๆ  
ของเทศบาล สามารถนำข้อสรุป ข้อมูล  
ที่ได้ไปกำหนดเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น  
ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุด  
แก่ประชาชนส่วนรวม

### ๓.วัตถุประสงค์

3

1

เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร,พนักงานเทศบาล,สมาชิกสภาเทศบาลฯ,คณะ  
กรรมการในการ

จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น, ผู้นำชุมชน,ประชาชนในท้องถิ่น  
มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น  
และแผนพัฒนาทุกระดับ ที่ต้องสอดคล้อง เชื่อมโยงกัน  
เพื่อให้การพัฒนา มีเป้าหมายเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

3.2 เพื่อสนับสนุนให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ การมีส่วนร่วม  
ในการระดมความคิดเห็น เสนอปัญหา



ความต้องการ แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อเสนอแนะ หาข้อสรุป นำข้อมูลที่ได้ไปกำหนดเป็นแนวทางการพัฒนาร่วมกัน และสามารถจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีทิศทาง เป้าหมายพัฒนาที่ชัดเจน และถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559

#### ๔.เป้าหมาย

##### เชิงปริมาณ

กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

4.1 คณะผู้บริหารเทศบาลฯ,พนักงานเทศบาลฯ,สมาชิกสภาเทศบาลฯ  
จำนวน 37 คน

4.2

ผู้นำชุมชน,หัวหน้าส่วนราชการ,บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งจากเทศบาลฯ  
ให้ร่วมเป็นคณะกรรมการ ในการจัดทำแผนพัฒนาฯ จำนวน 25 คน

4.3 ตัวแทนประชาชนในตำบลสงเปลือยทั้ง 16 หมู่บ้าน คัดเลือกจาก  
ผู้สูงอายุ ,ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน,อปพร.,อสม,เยาวชน,กองทุนสวัสดิการชุมชน,กลุ่ม  
ต่างๆ,ผู้ทรงคุณวุฒิ,ปราชญ์ด้านต่างๆ,ชมรมต่างๆฯ

4.4

สัดส่วนของตัวแทนจำนวนครัวเรือนในเขตเทศบาลตำบลสงเปลือย  
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

ของตัวแทนจำนวนครัวเรือนในเขตเทศบาลตำบลสงเปลือย

##### เชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาทุกระดับ
- เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ในการระดมความคิดเห็น อภิปราย เสนอข้อมูล ข้อเสนอแนะ ปัญหา ความต้องการ แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อเสนอแนะ หาข้อสรุป นำข้อมูลที่ได้ไปกำหนดเป็นแนวทางการพัฒนาร่วมกันได้
- เทศบาลฯ นำข้อมูลที่ได้จากการประชุมฯ ไปใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนส่วนรวม

81

## ๕. ขั้นตอนและวิธีดำเนินงาน

- 5.1 นำเสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติ
- 5.2 ประชุมชี้แจงมอบหมายการดำเนินงานตามโครงการกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- 5.3 ส่งหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมตามกำหนดการ
- 5.4 ดำเนินการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ตามกำหนดการ
- 5.5 สรุปและรายงานผลการจัดโครงการฯ ต่อผู้บริหาร

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์

## ๗. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

30,000 บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์

## ๑๐ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาทุกระดับ

10.2 เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ในการระดมความคิดเห็น อภิปราย เสนอข้อมูล ข้อเสนอแนะ ปัญหา ความต้องการ แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อเสนอแนะ หาข้อสรุป นำข้อมูลที่ได้ไปกำหนดเป็นแนวทางการพัฒนาร่วมกันได้

10.3 เทศบาลฯ นำข้อมูลที่ได้จากการประชุมฯ ไปใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนส่วนรวม

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

## 2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระดับตำบล

.....

## ๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ:

### โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระดับตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น

82

#### ๒.หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ซึ่งแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี คือแผนพัฒนาที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โครงการพัฒนา โดยให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำโครงการพัฒนาในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ไปใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณตามปีที่กำหนดไว้ โดยการจัดทำเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ผ่านกระบวนการประชาคมท้องถิ่น เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

จากความเชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องกันของแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนหมู่บ้านตั้ง  
ก ล ่า  
จึงต้องสร้างความรู้ความเข้าใจถึงขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น  
ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาในแต่ละระดับ  
มีประสิทธิภาพ จัดทำให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและต่อเนื่องกัน  
เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สัมฤทธิ์ผล  
เกิดบูรณาการความคิดการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนที่  
้องถิ่นกับชุมชนในพื้นที่

เทศบาลตำบลสงเปือย  
จึงได้จัดทำ“โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระดับตำบล เพื่อจัดทำ  
แผนพัฒนาท้องถิ่น” ขึ้น เพื่อให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ  
ในเรื่องการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วม  
ระดมความคิดเห็น แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อเสนอแนะ  
หรือแสวงหาการตัดสินใจจากประชาชน  
เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และภารกิจอันเป็นหน้าที่สาธารณะต่าง ๆ  
ของเทศบาล สามารถนำข้อสรุป ข้อมูล  
ที่ได้ไปกำหนดเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น  
ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุด  
แก่ประชาชนส่วนรวม

### ๓. วัตถุประสงค์

### 3.1

เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร,พนักงานเทศบาล,สมาชิกสภาเทศบาลฯ,คณะกรรมการในการ

จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น, ผู้นำชุมชน,ประชาชนในท้องถิ่น

มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

และแผนพัฒนาทุกระดับ ที่ต้องสอดคล้อง เชื่อมโยงกัน

เพื่อให้การพัฒนา มีเป้าหมายเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

### 3.2 เพื่อสนับสนุนให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ การมีส่วนร่วม

ในการระดมความคิดเห็น เสนอปัญหา

ความต้องการ แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อเสนอแนะ หาข้อสรุป

นำข้อมูลที่ได้ไปกำหนดเป็นแนวทางการพัฒนาร่วมกัน

และสามารถจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีทิศทาง เป้าหมายพัฒนาที่ชัดเจน

และถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพั

ฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559

## ๔.เป้าหมาย

### เชิงปริมาณ

กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

4.1 คณะผู้บริหารเทศบาลฯ,พนักงานเทศบาลฯ,สมาชิกสภาเทศบาลฯ

จำนวน 37 คน

## 4.2

ผู้นำชุมชน, หัวหน้าส่วนราชการ, บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งจากเทศบาลฯ ให้ร่วมเป็นคณะกรรมการ ในการจัดทำแผนพัฒนาฯ จำนวน 25 คน

83

4.3 ตัวแทนประชาชนในตำบลสงเปลือยทั้ง 16 หมู่บ้าน คัดเลือกจากผู้สูงอายุ, ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน, อปพร., อสม, เยาวชน, กองทุนสวัสดิการชุมชน, กลุ่มต่างๆ, ผู้ทรงคุณวุฒิ, ประชาชนด้านต่างๆ, ชมรมต่างๆ ฯลฯ

## 4.4

สัดส่วนของตัวแทนจำนวนครัวเรือนในเขตเทศบาลตำบลสงเปลือย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

ของตัวแทนจำนวนครัวเรือนในเขตเทศบาลตำบลสงเปลือย

### เชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้

ความเข้าใจในเรื่องการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาทุกระดับ

- เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่

ในการระดมความคิดเห็น อภิปราย เสนอข้อมูล ข้อเสนอแนะ ปัญหา

ความต้องการ แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อเสนอแนะ หาข้อสรุป

นำข้อมูลที่ได้ไปกำหนดเป็นแนวทางการพัฒนาร่วมกันได้

- เทศบาลฯ นำข้อมูลที่ได้จากการประชุมฯ

ไปใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนส่วนรวม

## ๕. ขั้นตอนและวิธีดำเนินงาน

5.1 นำเสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติ

5.2

ประชุมชี้แจงมอบหมายการดำเนินงานตามโครงการกับผู้ที่เกี่ยวข้อง

5.3 ส่งหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมตามกำหนดการ

5.4 ดำเนินการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ตามกำหนดการ

5.5 สรุปและรายงานผลการจัดโครงการฯ ต่อผู้บริหาร

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอเขาวง  
จังหวัดกาฬสินธุ์

## ๗. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

30,000 บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์

## ๑๐ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้  
ความเข้าใจในเรื่องการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาทุกระดับ

10.2 เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่  
ในการระดมความคิดเห็น อภิปราย เสนอข้อมูล ข้อเสนอแนะ ปัญหา  
ความต้องการ แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อเสนอแนะ หาข้อสรุป  
นำข้อมูลที่ได้ไปกำหนดเป็นแนวทางการพัฒนาร่วมกันได้



**10.3** เทศบาลฯ นำข้อมูลที่ได้จากการประชุมฯ  
ไปใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล  
เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนส่วนรวม

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

**3**

**กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานศูนย์ยุติธรรมชุมชนเทศบาล**

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :**

**กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานศูนย์ยุติธรรมชุมชนเทศบาล  
ตำบลสงเปลือย**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เทศบาลตำบลสงเปลือยเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวก รวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ด ึ่ง น ัน

เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวก สะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลสงเปลือยจึงมีการจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชน เพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังต่อไปนี้

3.2 เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย

3.3

เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

### 4. เป้าหมาย

ให้ บริการ รับ เรื่อง ร้อง รเรียน / ร้อง ทุก ข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสีย ที่ เ กี่ ย ว ขี้ อ ง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ส ร้ า ง ค ว า ม เชื่ อ มั น ไ ว้ ว า ง ใจ

รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริ  
ก  
และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่าง  
เหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระท  
ทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

85

## 5. วิธีดำเนินการ

### 5.1

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

### 5.2

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน

### 5.3

นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง  
เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

### 5.4 แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

6.1 สำนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย

6.2 ทางโทรศัพท์/โทรสาร หมายเลข 043-819978

6.3 ทางเว็บไซต์

6.4 ทางไปรษณีย์

## 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสงเปลือย

## 9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

9.1 มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์ / ร้องเรียน  
ประจำสัปดาห์ / ประจำเดือน  
ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่  
ร่วมกัน  
แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน  
ของเทศบาลตำบลสงเปลือย

9.2

สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

9.3 แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายในกำหนด

\*\*\*\*\*

## 4. มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ

.....

### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ  
ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

## 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดเทศบาลดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้น เพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็วเป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับส 86 งดแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

## 3. วัตถุประสงค์

### 3.1

เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

3.2 เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

3.3 เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

## 4. เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญจากประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลสงเปลือย

## 5. วิธีดำเนินการ

## 5.1

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนร  
ก ค ก ญ  
(เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมของสำนักปลัด)

## 5.2

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการแจ้งเหตุเดือดร้อน  
นร่าคาญ

## 5.3

รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลสง  
เปลือย

5.4 ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์  
และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง  
เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

5.5 แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ 15 วัน นับแต่วันรับแจ้ง

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา 08.30  
น. – 16.30 น. โดยช่องทางร้องทุกข์ / ร้องเรียน ได้แก่ 1) ไปรษณีย์ 2)  
โทรศัพท์ 3) โทรสาร 4) เว็บไซต์ 5.ด้วยตนเอง

## 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสงเปลือย

## 9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

9.1 มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแล การดำเนินงานของเทศบาลตำบลสงเปลือย

## 9.2

สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชน แจ้งเหตุหรือร้องเรียน/ร้องทุกข์

9.3 ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

\*\*\*\*\*

87

## 3.3

การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น

3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา  
การจัดทำงบประมาณ

3.3.2 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

3.3.3 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ  
และประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมจัดทำแผน  
พัฒนาหรืองานอื่นๆ

## 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมจัดทำแผนพัฒนาหรืองานอื่น ๆ ของเทศบาลตำบลสงเปลือย

## 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 1 องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ 7 (2) และ ข้อ 9 กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เทศบาลตำบลสงเปลือยในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลเมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 เทศบาลตำบลสงเปลือย จึงแต่งตั้งจัดทำมาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมจัดทำแผนพัฒนาหรืองานอื่น ๆ ของเทศบาลตำบลสงเปลือยขึ้น

## 3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพั



พัฒนาเทศบาลตำบลสงเป็ล้อย และแผนพัฒนาสี่ปี  
เทศบาลตำบลสงเป็ล้อยให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคม  
เทศบาลบ าล ๗  
และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลสงเป็ล้อยกำหนดด้วยความถูกต้อง  
โปร่งใส และสุจริต

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการต่างๆ  
เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสงเป็ล้อย หรืองานอื่นๆ

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเป็ล้อย

#### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 เสนอผู้บริหารคัดเลือกและออกคำสั่งแต่งตั้ง

88

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามกฎหมายกำหนด

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสงเป็ล้อย

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลสงเป็ล้อยมีคณะกรรมการคณะต่างๆ

ตามระเบียบกฎหมายเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสงเปลือย  
เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลตำบลสงเปลือยตามความต้อง  
การของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลตำบลสงเปลือยด้วยความถูกต้อง  
โปร่งใส สัจจريت และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

\*\*\*\*\*

## 2.กิจกรรมจัดประชุมคณะกรรมการหรือผู้นำชุมชน,ประ ชาชน เพื่อมีส่วนร่วม

### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมจัดประชุมคณะกรรมการหรือผู้นำชุมชน,ประชาชน  
เพื่อมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาล

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่  
เกี่ยวข้องในการวางแผนพัฒนาชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำผลการมีส่วนร่วมคิด  
ตัดสินใจไปสู่การปฏิบัติซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน  
การพัฒนาชุมชน และท้องถิ่นของประชาชน  
เทศบาลตำบลสงเปลือยจึงได้จัดกิจกรรมจัดประชุมคณะกรรมการหรือผู้นำ  
ชุมชน,ประชาชน เพื่อมีส่วนร่วมในการวางแผน  
และตัดสินใจร่วมกันในการพัฒนาตำบล สงเปลือย

### 3. วัตถุประสงค์

#### 3.1

เพื่อสามารถนำข้อสรุปที่ได้จากการประชุมไปเป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและวางแผนการทำงาน

#### 3.2

เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน

#### 3.3

เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนก่อนปฏิบัติงาน

3.4 เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

89

#### 3.5

เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดให้มีประชุมการประชุมน  
ในเขตเทศบาลตำบลสงเปลือยสำหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นใ  
ห้ ได้ มา ชี้ ง แ ผ น ง า น ข อ ง ชุ ม ช น  
เพื่อนำมาเป็นแนวทางการบริหารงานของเทศบาล

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

## 6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดประชุมคณะกรรมการหรือผู้นำชุมชน ก่อนดำเนินงานที่มีผลกระทบต่อชุมชน

6.2 ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กองในเทศบาลตำบลสงเปลือย

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1.

ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน

2.

ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย

3.

ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

\*\*\*\*\*

**กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการ**

**.....**

## 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

## 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาชุมชน และท้องถิ่น ของประเทศไทย เทศบาลตำบลสงเปลือยได้จัดกิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัด 90  
แผนชุมชน เพื่อนำโครงการบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น สี่ปี รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ในร่างเทศบัญญัติงบประมาณของเทศบาลในปีถัดไป

## 3. วัตถุประสงค์

### 3.1

เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

### 3.2

เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน

3.3 เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน  
นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล

3.4 เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

3.5 เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ  
ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

3.6

เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน  
16 ชุมชน ในเขตเทศบาลตำบล สงเปือย  
สำหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน  
เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปือย

#### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 เสนอขออนุมัติ

6.2 ประสานชุมชนเพื่อดำเนินการ

6.3 จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ

6.4 จัดประชุมผู้นำชุมชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด

6.5 จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนชุมชน

6.6 จัดทำแผนชุมชนเพื่อส่งให้กองวิชาการฯ

และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

6.7 ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

91

## 9. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1.

มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

2.

ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน

3. ได้ แผน งาน โ ค ร ง ก า ร ข อ ง ชุ ม ช น เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาล

4.

ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน

5.

ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย

6.

ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติ

าชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

\*\*\*\*\*

### 3.3.2 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

**มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ  
ตรวจรับงานจ้าง**

#### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

**มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ  
ตรวจรับงานจ้าง**

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลตำบลสงเปลือยได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณราย  
จ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในร  
อบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม)  
ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำ  
บลดสงเปลือย

#### 3. วัตถุประสงค์



เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลสงเปลือยอย่างแข็งขันสำหรับการทำงาน ของเทศบาลตำบลสงเปลือยได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลสงเปลือยนั้นคือได้ทำห น้าที่อย่างถูกต้อง

#### 4. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง 16 หมู่บ้าน

92

#### 5. วิธีการดำเนินการ

5.1 ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลสงเปลือยอย่างแข็งขันสำหรับการทำงาน ของเทศบาลตำบลสงเปลือยได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลสงเปลือยในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เ ช น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

#### 5.2

มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯว่าด้

วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ  
จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

## 6. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564

## 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดและส่วนการคลัง เทศบาลตำบลสงเปลือย

## 9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

9.1

ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสงเปลือย

9.2 ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิหน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

\*\*\*\*\*

### 3.3.3 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ

และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสงเปลือย

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาลว่าสม ฤ ท ธิ์ ผ ล ต ำ ม เป็ ำ ห ม ำ ย ห รื อ ไ ม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไขส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ของเทศบาลต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 9 (3) และมาตรา 45 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ ดี พ . ศ . 2 5 4 6 เท ศ บ ำ ล ต ำ บ ล ส ง เป ลี อ ย จึงได้จัดทำกิจกรรมการประเมินผลปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสงเปลี อ ย

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสงเปลี อ ย มี ก ำ ร ช้ บ เ ค ลี อ น อ ย ำ ง เป็ น ร ู ป ฐ ร ร ม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ล ด ช้ น ต อ น ก ำ ร ป ฎิ บั ติ ง ำ น และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมิน ผล ก ำ ร ป ฎิ บั ติ ง ำ น แ ล ะ ก ำ ร เ ปื ด เ พ ย ช้ อ มู ล ข ำ ว ส ำ ร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

### 3. วัตถุประสงค์

#### 3.1

เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

#### 3.2

เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล

ตำบลสงเปลือยและเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลสงเปลือย

#### 3.3

เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลสงเปลือย

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสงเปลือย

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

### 6. วิธีดำเนินการ

#### 6.1

ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

#### 6.2 จัดทำกิจกรรมและขออนุมัติ

#### 6.3 จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม

## 6.4

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสงเปลือย

## 6.5

ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

6.7 การดำเนินให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

6.8 การติดตามและประเมินผล

6.9 การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงาน เสร็จสิ้นโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

## 6.มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ

### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลสงเปลือย

### 2. หลักการและเหตุผล

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด 5 และหมวด 7 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

1. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- 2.

การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

3. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ



ะวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

6.3 รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ฯ  
กำหนด 95

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลสงเปลือย

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามาร่วมในการตัดสินใจในการบริหาร  
งานของเทศบาลตำบลสงเปลือยหรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอ  
ยุ่ของประชาชนทำให้เทศบาลตำบลสงเปลือยมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

\*\*\*\*\*

**มิตินี้ 4**

**การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน  
ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด**

4.1.1

มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล



4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

## 1.มาตรการจัดทำแผนการควบคุมภายในตามระเบียบ บทกฎหมายที่กำหนด

### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการจัดทำแผนการควบคุมภายในตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลสงเปลือยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร

เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานอีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อ บั ง คั บ ต ล อ ด จ น ก ฎ ห ม า ย ต ำ ง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลสงเปลือยเป็นไปอย่าง ถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

96

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. 2544

3.2 เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

3.3

เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อ บั ง คั บ ค ำ สั ง ม ต ิ ค ณะ ร ัฐ ม น ตรี และนโยบายที่กำหนด

3.4

เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

3.5 เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลทุกหน่วยงาน พนักงานครู และเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของเทศบาลตำบลสงเปลือย

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน โรงเรียนในสังกัดเทศบาล และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลตำบลสงเปลือย

## 6. วิธีการดำเนินการ

6.1 จัดทำแผนปฏิบัติงานควบคุมภายใน

6.2 ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ขั อ บั ง คั บ คั า สั ง และมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

6.3 สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ขั อ บั ง คั บ คั า สั ง ที่ ท า ง ร า ช ก า ร กั า ห น ด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

6.4 รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

## 7. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลสงเปลือย

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลลัพธ์ของงานมากขึ้น

10.2 ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

10.3 การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

\*\*\*\*\*

2

มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายในตาม

97

### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามกฎหมายกำหนด

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละ

หนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลสงเปลือยจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรของเทศบาลตำบลสงเปลือย

2.

เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือยทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

3.

เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลสงเปลือย

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลสงเปลือย

### 6. วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร

2. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย

3.

ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

4. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.1 และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.2

5.

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ 6 ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

98

## 7. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1.

บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

2. ลดโอกาสความผิดพลาด  
ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

3. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

\*\*\*\*\*

3

มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหาร  
งานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาด  
ใหญ่

ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้  
อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงาน  
บรรลุตามวัตถุประสงค์  
ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป  
ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ

และหนังสือตอบข้อหาหรือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆนอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชี ในขณะนี้หน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล

ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียวยังขาด การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ



ในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นอย่างดีและมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลสงเปลือยขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

#### 3.1

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นอย่างดีและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นอย่างดีและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

#### 3.2

เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3.3 เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

### 4. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลสงเปลือยเป็นอย่างดีและมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

## 5. วิธีดำเนินการ

### 5.1

แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6

### 5.2

ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสงเปลือยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### 5.3

การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

5.4 รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ  
ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

## 6. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย/ 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561– 2564)

## 7. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ของเทศบาลตำบลสงเปลือย

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.

การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

3. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

4.

การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

5.

เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดีเยี่ยม 100

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ 6 ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

10.2 กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ 80 ได้ดำเนินการแก้ไข

10.3

ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

10.4 มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

10.5

ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

(ร้อยละ 80 ในระดับมาก)

\*\*\*\*\*

## ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ

ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ

ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน

การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

### **1. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ**

**การปฏิบัติราชการของเทศบาลภายใต้กฎหมายกำหนด**

#### **1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :**

**มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติราชการของเทศบาลภายใต้กฎหมายกำหนด**

#### **2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือ เป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว ก ร ว า ง น โย บ า ย ก ร ว า ง แ ผ น

การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

เทศบาลตำบลสงเปลือย  
จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม  
ตรวจสอบการปฏิบัติ

ราชการของเทศบาลภายใต้กฎหมายกำหนด  
โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม  
โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด  
เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลสงเปลือยเป็นไปอย่างโปร่ง  
ใส และสามารถตรวจสอบได้

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ  
การปฏิบัติราชการของเทศบาล ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

3.2 เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ  
ดูแลการบริหารงานของเทศบาลให้เป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย  
ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

101

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ  
การบริหารราชการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

3.2

เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบการบริหารราชการของเทศบาลให้เป็น  
ไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต



## 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี/รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/รายงานผลการใช้จ่ายเงินและรายงานผลการดำเนินกิจกรรมให้ประชาชนได้รับทราบ

## 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และ ต้อง มี ระเบียบ การ บริหาร ที่ รวด เร็ว ถูก ต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุด ถูก ต้อง ทั้ง ระเบียบ กฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างควม โปร่งใส ใน การ ปฏิบัติ งาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน... การทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

## 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

## 3.2

การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

### 3.3 ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

3.4 ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

## 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานผลการดำเนินงานของเทศบาลให้ประชาชนทราบตามที่กฎหมายกำหนด

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

## 6. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบตาม



ที่กฎหมายกำหนด

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ตลอดปีงบประมาณ 2561 และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

เทศบาลตำบลสงเปลือย

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1

มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

10.2 มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

10.3

มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

\*\*\*\*\*

**3.กิจกรรมการการแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆจากประชาชน  
ในพื้นที่ เพื่อร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล**

## 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมการการแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆจากตัวแทนประชาชนในพื้นที่  
เพื่อร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล

## 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลสงเปลือยเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตาม

เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ  
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545  
พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.  
2546 และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2556 –  
2561) เทศบาลจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน  
โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจากตัวแทนประชาชนในพื้นที่  
เพื่อร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล  
เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็น  
คณะกรรมการในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนด  
ซึ่งหมายความว่าประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสาร  
และแสดงความคิดเห็น  
ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบ  
เบ็ดเสร็จจากการทำงานปฏิบัติจริง

สามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐ  
สูงมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย  
โปรงใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน  
และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของ  
ประชาชนเป็นสำคัญ

### 3. วัตถุประสงค์

#### 3.1

เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติ  
ติราชการ ของเทศบาลตำบลสงเปลือย

#### 3.2

เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลให้เกิด  
การพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

### 4. เป้าหมาย

เทศบาลตำบลสงเปลือย

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม  
เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ  
ตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง  
คณะกรรมการจัดทำแผน ฯลฯ

6.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ ตามระเบียบ

6.3 จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการต่างๆ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2561)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

เทศบาลตำบลสงเปลือย

**10. ผลลัพธ์**

การปฏิบัติงานราชการของเทศบาลตำบลสงเปลือยมีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

\*\*\*\*\*

**๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น**

4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

4.3.2

ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

**1. กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น**

## 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น  
ได้รับความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น

## 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย  
ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ  
ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชน  
ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด  
ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ  
ความชำนาญ ประสบการณ์หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ  
คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ  
ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอนั้น  
หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ  
หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไข ที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ  
ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น  
โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย  
ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิ  
ทธิ ภาพ ประสิทธิภาพ

ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 105 อันมีผลให้เกิด

ประสิทธิภาพ และเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำความผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลสงเปลือย เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2 5 4 7 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดเทศบาล

จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลสงเปลือย มีการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547

3.2 เพื่อให้ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลสงเปลือยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

3.3 เพื่อให้ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลสงเปลือยมีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3.4 เพื่อให้ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารเทศบาลตำบลสงเป็ลลือย และสมาชิกสภาเทศบาลสงเป็ลลือย

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลสงเป็ลลือย

### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำกิจกรรม

6.2 ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้บริหาร  
และสมาชิกสภาเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรม

6.3 ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

106

## 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสงเป็ลลือย

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผู้บริหาร  
และสมาชิกสภาเทศบาลได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547

10.2 ผู้บริหาร  
และสมาชิกสภาเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

10.3 ผู้บริหาร



และสมาชิกสภาเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### 10.4 ผู้บริหาร

และสมาชิกสภาเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต ำ ม มา ต ร ำ 1 0 3 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

\*\*\*\*\*

2

กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิก

### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการการ :

กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการ

มี อ ง เ ค ร ษ ฐ กิ จ แ ล ะ ส ั ง ค ม  
ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท  
องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเ  
รื่ อ ง ที่ ส ำ ค ัญ อ ย ่ า ง ย ี่ ง  
ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลตำบล  
ล ส ง เ ป ลี อ ย ไ ต ด้ ต ำ เ น น ก ำ ร  
เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น  
มี ค ว ำ ร ู้ ค ว ำ ม เ ช ำ ใ จ ใน ก ำ ร ปร ั ษ ั ติ ห ้ น ำ ที่  
รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ  
ที่ ก ี่ ย ว ด้ อ ง กั บ ท ่ อ ง ถ ี่ น ด้ ว ย  
เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติ  
หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ด้ ำ เ น น  
เทศบาลตำบลสงเปลือยจึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึ  
ก อ ปร ม แ ล ะ ค ี่ ก ษ ำ ด้ ำ ง ำ น อ ย ู่ เ ส ม อ  
เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาอง  
ค ั ร์ ด้ ำ เ น น ท ่ อ ง ถ ี่ น ใ ห้ ท ่ อ ง ถ ี่ น มี ค ว ำ ม เ จ ร ิ ญ ก ำ ว ห ้ น ำ

### 3. วัตถุประสงค์

#### 3.1

เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่น  
ให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

### 3.2

เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

### 3.3

เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

## 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสงเปลือย

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในเทศบาลตำบลสงเปลือยและหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

### 6. วิธีการดำเนินการ

#### 6.1

ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาล และ หน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

6.2 เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือ เข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

#### 6.3

แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายก

## 6.4

ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายก

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ตามที่ใช้จ่ายจริงในแต่ละปีงบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสงเป็ล

## 10. ผลลัพธ์

### 10.1

สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

### 10.2

สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ

### 10.3

การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

## 11. ตัวชี้วัด

จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลสงเป็ลได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเทศบาลตำบลสงเป็ลทราบ

\*\*\*\*\*

## 3

## กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการป

### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน ผล การ ปฏิบัติ งาน ของ ฝ่าย บริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วน กลาง ก็ จะ คอย ควบคุม ดูแล การ ดำ เนิน งาน ต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่ อ ก ำ ห น ด แ น ว ท าง ก า ร พั ฒ น า ร ่วม ก ัน นอกจากนี้จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลและลดการทุจริต

ด

เทศบาลตำบลสงเปลือยจึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้นเพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบโดยให้สมาชิกสภา ร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

3.2 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

3.3 สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

### 4. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสงเปลือย

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

### 6. วิธีการดำเนินงาน

6.1

จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

6.2

แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่าง ๆ

การแปรรูปร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

### 6.3

สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาล ตำบล

109

## 7. ระยะเวลาดำเนินงาน

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการสภา สำนักปลัด เทศบาลตำบลสงเปลือย

## 10. ผลลัพธ์

10.1 สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

10.2 การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

\*\*\*\*\*

**4.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลสงเปลือย**

## 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

:

## กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลสงเปลือย

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภา กับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาล

เทศบาลตำบลสงเปลือยเล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการ

ปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น



น ใ น เ รื่ อ ง ต่ า ง ๆ  
เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจ  
หรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบล  
มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน
- 3.2 เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- 3.3 เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

110

### 4. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสงเปลือย

### 5. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลสงเปลือย

### 6. วิธีดำเนินงาน

6.1

แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลสงเปลือยเป็นคณะกรรมการร่วมในการป  
ฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ

6.2 สมาชิกสภาเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้ง  
เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาเทศบาลตำบล  
เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือ  
ตร้อนและต้องการของประชาชน

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสงเปลือย

## 10. ผลลัพธ์

การพัฒนาเทศบาลตำบลสงเปลือยเป็นไปอย่างต่อเนื่อง  
ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี

\*\*\*\*\*

### 4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community)

#### และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

##### 4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

##### 4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

1. มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ค อ ร ร ั ป ั ช ั น ห ม า ย ถึ ง  
การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลป

ระโยชน์ของพวกฟ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม  
เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม  
หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว  
หรือพวกฟ้อง  
ก็ถือว่ามี การกระทำคอร์รัปชันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประ  
พฤติมิชอบในวงราชการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์  
และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546  
และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)  
มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้  
เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล  
อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา  
และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

111

### 3. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกค  
รองส่วนท้องถิ่น

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนเทศบาลตำบลสงเปลี  
อย

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสงเปลือย

## 6. วิธีดำเนินการ

6.1 เชิญ คณะกรรมการ ชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

6.2 เชิญ คณะกรรมการ ชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 คณะกรรมการ ชุมชน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

10.2 มี การมอบหมายให้ คณะกรรมการ ชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับเทศบาล

\*\*\*\*\*

**2. กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบ  
เห็นการทุจริต**

## 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

ต

## 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศ  
ช ก ตี อ ย ก ง ม ก ก  
จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา  
ก โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ  
ใ ให้ เกิด การ เฝ ำ ระ วั ง ป็ อ ง ป ร ำ ม ก ำ ร ทู จ ริ ต  
ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุ  
จ ริ ต ค อ ร รั ป ั ช ั น และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 112

## 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- 3.2 เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

## 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เขตตำบลสงเปลือย

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลสงเปลือย

## 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
- 6.2 ปิดประกาศประชาสัมพันธ์

- 6.3 จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
- 6.4 บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
- 6.5 เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
- 6.6 ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการสังกัดเทศบาลตำบลสงเปลือย

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
- 10.2 เรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

\*\*\*\*\*

**3.มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการ  
การป้องกันการทุจริต**

## 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการ  
ทุจริต

## 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2552 กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลสงเปลือยมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาคีรัฐภาคเอกชน

รัฐ วิชา ห กิจ จ

รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลสงเปลือยในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

เทศบาลตำบลสงเปลือยพิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต **ขึ้น** เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

### **3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อสร้างแกนนำแนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
2. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน



ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

3.

เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลสงเปลือย

#### 4. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลสงเปลือยเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลสงเปลือย

#### 5. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลสงเปลือย

#### 6. วิธีดำเนินงาน

1. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลสงเปลือย 114

2. จัดทำฐานข้อมูลบุคคลองค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียงโดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

3.

เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลสงเปลือยในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

4.

ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

5. ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลกับบุคคล  
องค์กร ส่วนราชการ และองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลสงเปลือย

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1.

ทำให้เกิดแกนนำแนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

2. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้

ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

3.

ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลสงเปลือย

\*\*\*\*\*